



สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

THAI CARBON BLACK LABOUR UNION

44 หมู่ 1 ตำบลโพสะ อำเภอเมือง จังหวัดอ่างทอง 14000 โทร. 0-3567-2150-4 ต่อ 243

สายตรง/ FAX 0-3567-2173 ,Website : www.tcblabourunion.org

ที่ ส.ท.บ.077/2568

3 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง ขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เรียน ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

สิ่งที่แนบมาด้วย รายละเอียดของข้อเรียกร้อง จำนวน 1 ชุด

ด้วยอายุสัญญาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างระหว่างสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค กับบริษัท เบอร์ลา คาร์บอน(ไทยแลนด์) จำกัด(มหาชน) จะสิ้นสุดลงในวันที่ 31 ธันวาคม 2568 สหภาพแรงงานฯ จึงขอยื่นข้อเรียกร้องเพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างรวม 9 ข้อ ดังมีรายละเอียดตามข้อเรียกร้องที่แนบมาพร้อมนี้

พร้อมกันนี้สหภาพแรงงานฯ ได้แต่งตั้งกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ เป็นผู้แทนในการเจรจา ทำข้อตกลง และอำนาจการตัดสินใจจำนวน 7 คน ผู้สังเกตการณ์จำนวน 6 คน และที่ปรึกษาเจรจา ข้อเรียกร้องจำนวน 1 คน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

ผู้แทนในการเจรจาข้อเรียกร้อง

1. นายพนัส คล้ายนาค
2. นายวีรพงษ์ กาแก้ว
3. นายกิตติชัย เปรมปรีดา
4. นายนาทิ ภาณุมาศ
5. นายดุสิต เครือวรรณ
6. นายวิโรจน์ แจ่มแจ้ง
7. นายสุจินต์ แก้ววิมล

ผู้สังเกตการณ์การเจรจาข้อเรียกร้อง

1. นายธงชัย รัตนวิชัย
2. นายภูงค์ จันท
3. นายศุภกร ภักดีรักษ์
4. นายชยันต์ รัตนพรพิทักษ์
5. นายปฏิเวช เมืองเจริญ
6. นายจิรโรจน์ เสี่ยงรอดรัตน์

Serial No.	95	4	106
Date	3	11	25
	(20)	(พค)	(พ)
Time	9:09		
Received by	Kamgarat		

ที่ปรึกษาเจรจาข้อเรียกร้อง

นายสุพจน์ จารุวรรณบำรุง

สหภาพแรงงานฯ จึงขอความกรุณาจากท่าน ขอได้โปรดนำข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานฯ
แจ้งให้ฝ่ายบริหารระดับสูงที่มีอำนาจกระทำการแทนบริษัทฯ ได้รับทราบเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

จึงขอแจ้งข้อเรียกร้องมายังบริษัทฯ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนัส คล้ายนาค)



ประธานสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบงค์

ข้อเรียกร้องประจำปี 2568
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค
ยื่นต่อ

บริษัท เบอร์ล้า คาร์บอน(ไทยแลนด์) จำกัด(มหาชน)
วันจันทร์ที่ 3 พฤศจิกายน 2568

ข้อเรียกร้องข้อที่ 1. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ขอให้บริษัทฯ หักเงินค่าจ้างของพนักงานทุกคนเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้นจาก
ข้อตกลงเดิมอีกคนละ 3 เปอร์เซ็นต์ต่อเดือน และให้บริษัทฯ จ่ายสมทบเท่ากับที่หักจากพนักงาน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 2. ค่ารักษาพยาบาล

ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลให้กับลูกจ้าง คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างตาม
ค่าใช้จ่ายจริงที่โรงพยาบาลเรียกเก็บในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาท ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง และขอให้บริษัทฯ
จ่ายค่าจ้างในกรณีที่ลูกจ้างป่วยตามใบรับรองแพทย์ตามที่ป่วยจริง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3. การปรับเงินขึ้นประจำปี

ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าจ้างประจำปี ดังต่อไปนี้

- 1.เกรด เอ 11 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน
- 2.เกรด บี 10 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน
- 3.เกรด ซี 9 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4. เงินโบนัส

ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี จำนวน 140 วันตามค่าจ้างมูลฐานและบวกเพิ่มเงินพิเศษจำนวน
90,000 บาทให้กับพนักงานทุกคน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 5. วันหยุดประจำปี

ขอให้บริษัทฯ จัดวันหยุดประจำปีให้แก่พนักงานโดยทำงาน 5 วัน หยุด 2 วันและชั่วโมงการทำงาน
ไม่เกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อเรียกร้องข้อที่ 6. สหภาพแรงงานฯและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

6.1 ขอให้บริษัทฯ อนุญาตให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานฯและอนุกรรมการสหภาพแรงงานฯ รวมถึงคณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ลาไปร่วมกิจกรรมภายนอก เพิ่มขึ้นอีก 30 วันต่อปี ตามหนังสือขออนุญาต ลางาน โดยถือว่าเป็นวันทำงาน

6.2 ขอให้บริษัทฯ หักเงินพนักงานบริษัท เบอร์ล่า คาร์บอน(ไทยแลนด์) ระยอง (BCTR) ในส่วนของเงิน ค่าหุ้น เงินฝากและ/หรือหนี้สินของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอน แบล็ค จำกัด

ข้อเรียกร้องข้อที่ 7.สวัสดิการพนักงาน

7.1 ขอให้บริษัทฯ เพิ่มพื้นที่จอดรถยนต์ภายในบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีก 30 คัน

7.2 ขอให้บริษัทฯ เพิ่มพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ภายในบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีก 50 คัน

7.3 ขอให้บริษัทฯ ปรับปรุงห้องเปลี่ยนเสื้อผ้าและห้องน้ำชายและหญิงภายในบริษัทฯ

7.4 ขอให้บริษัทฯ จัดซื้อเครื่องอบผ้าอุตสาหกรรมใหม่ จำนวน 2 เครื่อง

7.5 การปรับตำแหน่งหน้าที่และ/หรือโยกย้ายแผนก ขอให้บริษัทฯ ปรับเงินขึ้นเป็นกรณีพิเศษอีก 10 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคนโดยแจ้งเป็นหนังสือให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วัน

7.6 ขอให้บริษัทฯ จัดชุดกาวน์สำหรับพนักงานแผนกประกันคุณภาพ จำนวนคนละ 2 ชุดต่อปี และให้จ่าย ภายในเดือนมกราคมของทุกปี

7.7 ขอให้บริษัทฯ เพิ่มงบประมาณในการจัดกิจกรรมดังนี้

7.7.1 การจัดงานปีใหม่เพิ่มขึ้นอีก 25,000 บาท

7.7.2 การจัดงานเกษียณอายุเพิ่มขึ้นอีก 25,000 บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ 8. การจ้างงาน

8.1 ขอให้บริษัทฯ ว่าจ้างพนักงานประจำเพื่อทดแทนพนักงานลาออกหรือเกษียณอายุ หรือกรณีที่มี ตำแหน่งงานว่างลง บริษัทฯ ต้องว่าจ้างกำลังคนทดแทนกำลังคนดังกล่าว ภายใน 30 วัน รวมถึงจัดให้มีการ วางแผนกำลังคนให้ครอบคลุมลักษณะหน้าที่ขององค์กร

8.2 ขอให้บริษัทฯ ยกเลิกข้อความในสัญญาจ้างที่จำกัดสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมหรือทำกิจกรรมกับ สหภาพแรงงานฯ

8.3 ขอให้บริษัทฯ ขยายการเกษียณอายุการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 2 ปี จากเดิม 55 ปี เป็น 57 ปี

ข้อเรียกร้องข้อที่ 9 ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมและเอกสารแนบท้ายข้อตกลงฯ ที่มิได้มีการเปลี่ยนแปลง แก้ไขให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม และให้มีผลใช้บังคับกับพนักงานทุกคนของบริษัท เบอร์ล่า คาร์บอน (ไทยแลนด์) จำกัด(มหาชน) ข้อตกลงฉบับนี้ใช้บังคับ 3 ปี