

ข้อเรียกร้องประจำปี 2566  
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค  
ยื่นต่อ

บริษัท เบอร์ลา คาร์บอน(ไทยแลนด์) จำกัด(มหาชน)  
วันพุธที่ 8 พฤศจิกายน 2566

ข้อเรียกร้องข้อที่ 1. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ขอให้บริษัทฯ หักเงินค่าจ้างของพนักงานทุกคนเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้นจาก  
ข้อตกลงเดิมอีกคนละ 3 เปอร์เซ็นต์ต่อเดือน และให้บริษัทฯ จ่ายสมทบเท่ากับที่หักจากพนักงาน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 2. ค่ารักษาพยาบาล

ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลให้กับลูกจ้าง คู่สมรสและบุตรของลูกจ้างตามที่  
จ่ายจริงที่โรงพยาบาลเรียกเก็บในวงเงินไม่เกิน 300,000 บาท ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง และขอให้บริษัทฯ  
จ่ายค่าจ้างในกรณีที่ลูกจ้างป่วยตามใบรับรองแพทย์ตามที่ป่วยจริง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3. การปรับเงินขึ้นประจำปี

ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าจ้างประจำปี ดังต่อไปนี้

- เกรด เอ 11 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน
- เกรด บี 10 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน
- เกรด ซี 9 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4. เงินโบนัส

ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปี จำนวน 140 วันตามค่าจ้างมูลฐานบวกเพิ่มเงินพิเศษจำนวน  
90,000 บาทให้กับพนักงานทุกคน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 5. วันหยุดประจำสัปดาห์

ขอให้บริษัทฯ จัดวันหยุดประจำสัปดาห์ให้แก่พนักงานโดยทำงาน 5 วัน หยุด 2 วันและชั่วโมงการทำงาน  
ไม่เกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อเรียกร้องข้อที่ 6. สหภาพแรงงานฯและสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ

6.1 ขอให้บริษัทฯ อนุญาตให้คณะกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ลาไปร่วมอบรมและกิจกรรมภายนอก  
30 วันต่อปี โดยถือว่าเป็นวันทำงาน

6.2 ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินช่วยเหลือการประชุมใหญ่สหภาพแรงงานฯ เพิ่มอีก 10,000 บาทต่อปี

### ข้อเรียกร้องข้อที่ 7. สวัสดิการพนักงาน

- 7.1 ขอให้บริษัทฯ เพิ่มพื้นที่จอดรถยนต์ภายในบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีก 30 คัน
- 7.2 ขอให้บริษัทฯ เพิ่มพื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ภายในบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอีก 50 คัน
- 7.3 ขอให้บริษัทฯ ปรับปรุงห้องเปลี่ยนเสื้อผ้าและห้องน้ำชายและหญิงภายในบริษัทฯ
- 7.4 ขอให้บริษัทฯ ติดตั้งประตูอัตโนมัติโดยใช้บัตรพนักงานสแกนที่ห้องเปลี่ยนเสื้อผ้าฝั่งพนักงานประจำ
- 7.5 ขอให้บริษัทฯ ซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
- 7.6 ขอให้บริษัทฯ จัดซื้อเครื่องซักผ้าอุตสาหกรรมใหม่ จำนวน 3 เครื่อง
- 7.7 ขอให้บริษัทฯ จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน และเครื่องมือสื่อสารให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- 7.8 การเกษียณอายุงานก่อนกำหนด พนักงานที่มีอายุครบ 45 ปีขึ้นไป สามารถยื่นความประสงค์ขอเกษียณอายุงานก่อนกำหนดและให้ได้รับสิทธิ์ตามที่ร้องขอ
- 7.9 การปรับตำแหน่งหน้าที่และ/หรือโยกย้ายแผนก ขอให้บริษัทฯ ปรับเงินขึ้นเป็นกรณีพิเศษอีก 10 เปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคนโดยแจ้งเป็นหนังสือให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 90 วัน
- 7.10 ขอให้บริษัทฯ ช่วยเหลือพนักงานที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ประสบภัยพิบัติตามประกาศของราชการเป็นจำนวนเงินคนละ 10,000 บาท

### ข้อเรียกร้องข้อที่ 8. การจ้างงาน

- 8.1 ขอให้บริษัทฯ ว่าจ้างพนักงานประจำเพื่อทดแทนพนักงานลาออกหรือเกษียณอายุ หรือกรณีที่มีตำแหน่งงานว่างลง บริษัทฯ ต้องว่าจ้างกำลังคนทดแทนกำลังคนดังกล่าว ภายใน 30 วัน รวมถึงจัดให้มีการวางแผนกำลังคนให้ครอบคลุมลักษณะหน้าที่ขององค์กร
- 8.2 ขอให้บริษัทฯ ยกเลิกข้อความในสัญญาจ้างที่จำกัดสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมหรือทำกิจกรรมกับสหภาพแรงงานฯ

### ข้อเรียกร้องข้อที่ 9. ความปลอดภัยในการทำงาน

- 9.1 ขอให้บริษัทฯ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับวิชาชีพอยู่ประจำโรงงานตลอด 24 ชั่วโมง
- 9.2 ขอให้บริษัทฯ จัดชุดทำงานของพนักงานแผนกไฟฟ้าเป็นชุดป้องกันการลัมไฟ (เนื้อผ้าNomex)
- 9.3 ขอให้บริษัทฯ จัดให้มีเครื่องมือและอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้เหมาะสมกับการทำงานของแต่ละส่วนการทำงาน
- 9.4 ขอให้บริษัทฯ จัดให้มีรถพยาบาลพร้อมพนักงานขับรถ และรวมถึงอุปกรณ์อันจำเป็นสำหรับการปฐมพยาบาลในสภาพพร้อมใช้งาน
- 9.5 ขอให้บริษัทฯ จัดให้มีห้องพยาบาล ยาและเวชภัณฑ์ ตามมาตรฐานและเพียงพอตลอดเวลา

**ข้อเรียกร้องข้อที่ 10.** ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมและเอกสารแนบท้ายข้อตกลงฯ ที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม และให้มีผลใช้บังคับกับพนักงานทุกคนของบริษัท เบอร์ล่า คาร์บอน (ไทยแลนด์) จำกัด(มหาชน)