

ข้อเรียกร้องประจำปี 2560
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค
ยื่นต่อ
บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด(มหาชน)
วันจันทร์ที่ 30 ตุลาคม 2560

ข้อเรียกร้องข้อที่ 1. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ขอให้บริษัทฯ หักเงินค่าจ้างของพนักงานทุกคนเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้นจากข้อตกลงฯเดิม อีกคนละ 3 เปอร์เซ็นต์ต่อเดือน และบริษัทฯ สมทบเพิ่มขึ้นจากข้อตกลงฯ เดิมอีกคนละ 3 เปอร์เซ็นต์ต่อเดือน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 2. การจ้างงาน

ขอให้บริษัทฯ จ้างกำลังคนทดแทนพนักงานที่ลาออกหรือเกษียณอายุในแต่ละแผนกต่าง ๆ ดังนี้

1.แผนกผลิต	4	คน
2.แผนกสาธารณูปการ	3	คน
3.แผนกคลังสินค้า	29	คน ประกอบด้วย
-ตำแหน่งโพลีคลิฟท์	12	คน
-ตำแหน่งโอเปอเรเตอร์	15	คน
-ตำแหน่งหัวหน้างานฝ่ายบรรจุ	2	คน
4.แผนกคลังพัสดุ	4	คน
5.แผนกควบคุมคุณภาพ	2	คน
6.แผนกซ่อมบำรุง/โยธา	20	คน
7.แผนกไฟฟ้า	2	คน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 3. การประกันสุขภาพหมู่

ขอให้บริษัทฯ จ่ายค่ารักษาพยาบาลแทนพนักงาน คู่สมรสและบุตรของพนักงานในส่วนที่เกินจากค่ารักษาพยาบาลตามตารางผลประโยชน์การประกันสุขภาพหมู่ ตามความเป็นจริง

ข้อเรียกร้องข้อที่ 4. สหภาพแรงงาน

4.1 ขอให้บริษัทฯ อนุญาตให้กรรมการสหภาพแรงงานฯ ลาไปร่วมกิจกรรมสหภาพแรงงานฯเพิ่มขึ้น จากข้อตกลงฯ เดิมอีก 60 วัน

4.2 ขอให้บริษัทฯ อนุญาตให้กรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด ลาไปร่วมกิจกรรมสหกรณ์ฯ ปีละ 30 วัน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 5. การลาและวันหยุด

5.1 ขอให้บริษัทฯ จัดวันหยุดประจำสัปดาห์เพิ่มจากเดิม 26 วันต่อปี

5.2 ขอให้บริษัทฯ จัดวันหยุดตามประเพณีประจำปี เพิ่มจากเดิมอีก 2 วัน โดยเพิ่มวันที่ 28 กรกฎาคมวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ 13 ตุลาคมวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร

5.3 กรณีที่รัฐบาลประกาศหรือขอความร่วมมือให้มีวันหยุดเป็นกรณีพิเศษในปีใด ขอให้บริษัทฯ ประกาศเป็นวันหยุดตามประกาศนั้น

ข้อเรียกร้องข้อที่ 6. การเกษียณอายุงาน

6.1 กรณีพนักงานมีอายุครบ 50 ปีบริบูรณ์ และมีอายุงานไม่ต่ำกว่า 15 ปี มีสิทธิเกษียณอายุงาน ก่อนกำหนด

6.2 ขอให้บริษัทฯ ขยายการเกษียณอายุงานเป็น 60 ปี

ข้อเรียกร้องข้อที่ 7. งบประมาณกิจกรรม

ขอให้บริษัทฯ จัดงบประมาณกิจกรรมดังนี้

7.1 งบประมาณการจัดงานเกษียณอายุ	100,000	บาท
7.2 งบประมาณจัดงานปีใหม่	250,000	บาท

ข้อเรียกร้องข้อที่ 8. การปรับตำแหน่งหรือการปรับค่าจ้างพิเศษ

ขอให้บริษัทฯ กำหนดการปรับตำแหน่งของลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่า 20% ของแต่ละแผนกและปรับเงินขึ้นพิเศษกรณีไม่สามารถปรับตำแหน่งได้ และการปรับตำแหน่งแต่ละครั้งจะต้องได้รับเงินค่าตำแหน่งที่ปรับไม่น้อยกว่า 10% ของค่าจ้างแต่ละคน

การปรับตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้บริษัทฯ ปรับในวันที่ 1 เมษายนของทุกปี

ข้อเรียกร้องข้อที่ 9. เงินโบนัส

9.1 ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินโบนัสประจำปีจำนวน 131 วันตามค่าจ้างมูลฐานบวกเพิ่มเงินพิเศษจำนวน 50,000 บาทให้กับพนักงานทุกคน

9.2 ขอให้บริษัทฯ จ่ายเงินพิเศษในอัตรา 2 % ต่อเดือนของค่าจ้างแต่ละคนตามค่าจ้างมูลฐาน

ข้อเรียกร้องข้อที่ 10.สวัสดิการพนักงาน

ขอให้บริษัทฯ จัดรองเท้า Safety ให้กับพนักงานชายปีละ 2 คู่ต่อคน ภายในเดือนมกราคมของทุกปี และหากเสียหายระหว่างปีสามารถเปลี่ยนได้

ข้อเรียกร้องข้อที่ 11. การร้องทุกข์และการลงโทษ

11.1 ขอให้บริษัทฯ อนุญาตให้กรรมการสหภาพแรงงาน เข้าร่วมรับฟังการสอบสวน กรณีพนักงานถูกกล่าวโทษทางวินัยทุกสถาน

11.2 การออกใบเตือนแก่พนักงาน ไม่ถือเป็นการลงโทษพนักงาน ให้บริษัทฯ ถือเป็นการให้ความรู้แก่พนักงาน

11.3 ขอให้บริษัทฯ งดเว้นการนำบทลงโทษพนักงานที่มีการพิจารณาโทษไปแล้วและพนักงานที่ได้รับอุบัติเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ มาเป็นเหตุในการประเมินผลงานประจำปี หรือไม่ปรับเงินขึ้นประจำปี

ข้อเรียกร้องข้อที่ 12. ร้านอาหาร

ขอให้บริษัทฯ ติดเครื่องปรับอากาศที่โรงอาหารของบริษัท

ข้อเรียกร้องข้อที่ 13. ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างเดิมและเอกสารแนบท้ายข้อตกลงฯ ที่มีได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม และให้มีผลใช้บังคับกับพนักงานทุกคนของบริษัทไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด(มหาชน) ข้อตกลงฉบับนี้ใช้บังคับ 1 ปี