

ข้อเรียกร้องเพื่อแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) ยื่นต่อ สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค
วันที่ 17 พฤศจิกายน 2557

ข้อที่ 1. เงินโบนัสประจำปี

อ้างถึง ข้อตกลงฯ สภาพการจ้างวันที่ 24 ธันวาคม 2556 แนวปฏิบัติเรื่องการจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2557 การจ่ายเงินโบนัสจะพิจารณาจาก ผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นหลัก โดยให้มีผลใช้ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นไป รายละเอียดประกอบการพิจารณาเพื่อศึกษาในรายละเอียด ตามเอกสารแนบ

ข้อที่ 2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและการขึ้นเงินประจำปี

อัตราการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในปี พ.ศ. 2558 (รอบการประเมินผล มกราคม-ธันวาคม 2557 และ รอบ 1 มิถุนายน 2557 – พฤษภาคม 2558) เป็นต้นไป การปรับอัตราเงินประจำปีให้คงไว้ที่ระบบเดิม หากแต่เปลี่ยนแปลงอัตราการขึ้นเงินค่าจ้างประจำปี ดังนี้

เกรด เอ	8	เปอร์เซ็นต์
เกรด บี	6	เปอร์เซ็นต์
เกรด ซี	4	เปอร์เซ็นต์

ข้อที่ 3. รอบการประเมินผลงานเพื่อขึ้นเงินประจำปี และการจ่ายเงินเดือนของพนักงานระดับ Worker

3.1) เพื่อให้สอดคล้องกับรอบของการบัญชีและการเงินของบริษัท จึงกำหนดให้รอบของการประเมินผลจากเดิมมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับรอบบัญชีบริษัท ดังนี้คือ

รอบการประเมินผลเดิม

พนักงานรายเดือน (STAFF)	รอบการประเมินผล 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม ของทุกปี ขึ้นเงินประจำปี 1 มกราคม ของทุกปี
พนักงานรายวัน (WORKER)	รอบการประเมินผล 1 มิถุนายน ถึง 31 พฤษภาคม ปีถัดไป ขึ้นเงินประจำปี 1 มิถุนายน ของทุกปี

รอบการประเมินผลและขึ้นเงินประจำปีใหม่

พนักงานรายเดือนและพนักงานรายวัน	รอบการประเมินผล เมษายน ถึง มีนาคมปีถัดไป รอบของการขึ้นเงินประจำปี 1 กรกฎาคม ถึง 30 มิถุนายนปีถัดไป ขึ้นเงินประจำปี 1 กรกฎาคมของทุกปี
---------------------------------	--

3.2) เปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินเดือนของพนักงานรายวัน จากเดิมจ่ายทุก 15 วัน เป็น จ่ายเดือนละครั้งเหมือนกับพนักงานระดับรายเดือน