

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)
กับ
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

เขียนที่ บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)

วันที่ 21 พฤศจิกายน 2552

ตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ระหว่างผู้แทนของบริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) กับ ผู้แทนของสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานที่ ส.ท.บ. 093/2552 ลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงนี้ได้เจรจาด้วยบรรยากาศแห่งมิตรภาพและทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ด้วยความสมานฉันท์ และเห็นพ้องต้องกันแก้ไขเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อ 1. เงินโบนัส

ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อย่างไรก็ตามเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงานบริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินพิเศษ (Special Allowance) ในอัตรา 1% ของค่าจ้างแต่ละคนโดยใช้ฐานของค่าจ้างมูลฐานในเดือนมกราคม 2553 และจ่ายพร้อมกับเงินเดือนเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกัน เริ่มเดือนมกราคม 2553 เป็นต้นไป

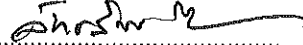
ข้อ 2. อัตราเงินสะสมของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ตกลงแก้ไขเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนฯ กรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพในทุกกรณี สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็ม 100 เปอร์เซ็นต์

อนึ่ง อัตราเงินสมทบให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

ข้อ 3. การจ้างงาน

- 4.1 กรณีการว่าจ้างกำลังคนเพื่อทดแทนพนักงานลาออกหรือเกษียณอายุ หรือกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง บริษัทฯ จะมีกระบวนการพิจารณาการว่าจ้างกำลังคนเพื่อทดแทนกำลังคนดังกล่าว ^{ผู้ว่า} ~~รวมทั้งจะจัดให้มีการ~~ ^{รวมถึงจะจัดให้มีการ}วางแผนกำลังคนให้ครอบคลุมลักษณะหน้าที่ขององค์กรตามความเหมาะสม

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2552

ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

ข้อ 4. การทำงาน การทำงานในวันหยุด การจ่ายค่าทำงานในวันหยุด การจ่ายค่าล่วงเวลา และการจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด

- 4.1 การจ่ายค่าล่วงเวลาให้เป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 4.2 กรณีที่พนักงานใดมีวันหยุดสะสมอันเนื่องมาจากการทำงานล่วงเวลาตามที่ได้ตกลงกันได้ และไม่สามารเปลี่ยนเป็นวันหยุดได้ครบตามที่กำหนดนับถึง 31 ธันวาคม 2552 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเป็นเงินค่าล่วงเวลาตามระเบียบภายในเดือนมกราคม 2553

ข้อ 5. ค่ารักษาพยาบาล

บริษัทฯ ตกลงแก้ไขเพิ่มค่าคุ้มครองการประกันสุขภาพหมู่ กรณีคนไข้ใน โดยแก้ไขตารางผลประโยชน์ดังนี้

- | | | |
|---|--------|-----|
| 1. ค่าห้องและค่าอาหาร วันละ | 2,500 | บาท |
| 2. ค่าใช้จ่ายและค่าบริการทั่วไปของโรงพยาบาล
(สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง) | 45,000 | บาท |
| 3. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการผ่าตัดรวมถึงค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด
(ค่าห้องผ่าตัด ค่าอุปกรณ์ของใช้และเครื่องมือทางการแพทย์ วัสดุอุปกรณ์/หรือ วัสดุอุปกรณ์พยาบาล และค่าทำศัลยกรรมและหัตถการต่างๆ) | 35,000 | บาท |
| 4. ค่าธรรมเนียมแพทย์ดูแล วันละ
(สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง) | 1,000 | บาท |

ส่วนผลประโยชน์ที่ไม่ได้ระบุในข้อตกลงฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามข้อตกลงเดิม

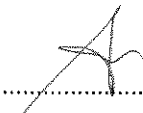
ข้อ 6. สหภาพแรงงานฯ

บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือในการฝึกอบรมของสหภาพแรงงานปีละไม่เกิน 100,000 บาท โดยสหภาพแรงงานจะต้องทำหนังสือขอเบิกจ่ายพร้อมวัตถุประสงค์การฝึกอบรมและใบเสร็จเป็นคร่าว ๆ ไป

ข้อ 7. ข้อตกลงสภาพการจ้างอื่นที่มีผลใช้บังคับอยู่ ณ ปัจจุบัน ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม และให้ข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2553 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2555

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2552

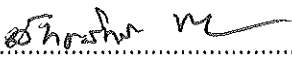
ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

หน้า : 2 / 3


ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ พร้อมให้ความร่วมมืออย่างจริงจังและจริงจังกับฝ่ายบริหารในการพัฒนาบริษัทฯ ในทุก ๆ ด้าน เพื่อความเจริญมั่นคงของบริษัทฯ และพนักงานสืบไป

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงฉบับนี้ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงนี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัทฯ

1. 

(นายลัทธสิทธิ์ ทองแคล้ว)

2. 

(มิสเตอร์ อาเจย์ ราสโตกิ)

3. 

(มิสเตอร์ มหาวัน เจน)

4. 

(นายพินิจ สุนทรชีวะวุฒิ)

5. 

(นายชานเจย์ ชาร์มา)


6. 

(นายสากิต ฮวบเจริญ)

7. 


(นายวิสุทธิ์ จิรภากรณ์)

ที่ปรึกษาบริษัทฯ

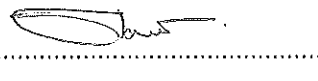


(นายศิริพงษ์ ศรีชัยมวัฒน์)


ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ

1. 

(นายสุภาพ จงกล)

2. 


(นายทยากร เสือหัน)

3. 

(นายสมศักดิ์ ทองงาม)

4. 

(นายมงคล อังคาบกิ่งแก้ว)

5. 

(นายประชา สาสีผล)


6. 

(นายเทวัญ ตรีสุคนธ์)

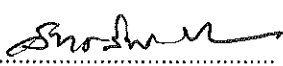
7. 

(นางสาวทิฆัมพร พักทองพันธ์)

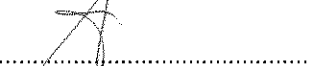
ที่ปรึกษาสหภาพแรงงานฯ



(นายสุพจน์ จารุวรรณบำรุง)

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2552

ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

หน้า : 3 / 3