

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)
กับ
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

เขียนที่ บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)

วันที่ 5 ธันวาคม 2549

ตามที่ได้มีการเจรจาต่อรองข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง ระหว่างผู้แทนของบริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน) กับ ผู้แทนของสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ตามข้อเรียกร้องของสหภาพแรงงานที่ ส.ท.บ. 122/2549 ฉบับลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2549 ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงนี้ ได้เจรจาด้วยบรรยากาศแห่งมิตรภาพและทั้งสองฝ่ายสามารถตกลงกันได้ด้วยความสมานฉันท์ และเห็นพ้องต้องกันแก้ไขเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1. การติดตั้งตู้ไอเอ็มและการจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้าง

1.1 บริษัทฯ ยินดีติดตั้งตู้ไอเอ็มกับธนาคารกรุงไทยสาขาอ่างทองที่บริเวณป้อมยามฯ ด้านหน้าบริษัท

1.2 ผู้แทนทั้งสองฝ่าย ตกลงให้ การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินโบนัส

เงินเบี้ยขยัน และเงินรางวัลความเพียร บริษัทตกลงจ่ายผ่านบัญชีออมทรัพย์ของพนักงานของ

ธนาคารกรุงไทย สาขาอ่างทอง สำหรับเงินผลประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งพนักงานมีสิทธิได้รับ บริษัทฯ จะ

จ่ายผ่านบัญชีดังกล่าวได้ ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้แทนทั้งสองฝ่าย

โดยมีเงื่อนไขดังนี้

(1) บริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย กล่าวคือ ค่าใช้จ่ายบัตรทองเมื่อแรกเข้า ค่าธรรมเนียมรายปีและค่าโอนเงินผ่านบัญชีเข้าธนาคารตามที่ธนาคารเรียกเก็บ การหักเงินค่าใช้จ่ายดังกล่าวข้างต้น ธนาคารจะต้องไม่ดำเนินการหักผ่านบัญชีของพนักงาน หนึ่งกรณีที่พนักงานทำบัตรหายหรือทำบัตรชำรุด พนักงานจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทำบัตรใหม่เอง ทั้งนี้ยกเว้นกรณีการเสื่อมสภาพของบัตร บริษัทฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าทำบัตรทองใหม่ให้

(2) พนักงานรายเดือน บริษัทฯ ตกลงจ่ายดังนี้

ก) สำหรับเดือนที่มีจำนวนวัน 30 วัน จะจ่ายให้ในวันที่ 28 ของเดือนนั้น

ข) สำหรับเดือนที่มีจำนวนวัน 31 วัน จะจ่ายให้วันที่ 29 ของเดือนนั้น


(3) พนักงานรายวัน บริษัทฯ ตกลงจ่ายดังนี้

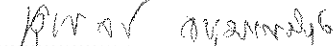
ก) วันทำงาน วันที่ 1-15 ของแต่ละเดือน บริษัทฯ จะจ่ายให้ในวันที่ 20 ของเดือนนั้น

ข) วันทำงานตั้งแต่วันที่ 16 ถึงวันสิ้นเดือน บริษัทฯ จะจ่ายให้ในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

(4) วันที่กำหนดจ่ายค่าตอบแทนการทำงานตามที่กำหนดนี้ หากตรงกับวันอาทิตย์ หรือวันหยุดตามประเพณี บริษัทฯ จะจ่ายให้ก่อนวันที่กำหนดไว้ข้างต้น 1 วัน และเวลาในการจ่ายให้ถือตามเวลาสากลคือ 00.01 น. เป็นต้นไป

1.3 ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2550

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 

ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2549

หน้า : 1/6

ข้อที่ 2. การประกันสุขภาพหมู่

2.1 บริษัทฯ ตกลงปรับปรุงตารางการประกันสุขภาพหมู่ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2550 ดังต่อไปนี้

ตารางผลประโยชน์

1.	ค่าห้องและค่าอาหาร ต่างจังหวัด	วันละ	1,500	บาท
	ในเขต จังหวัดกรุงเทพฯ	วันละ	2,000	บาท
	(สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)			
2.	ค่าใช้จ่ายและค่าบริการทั่วไปของโรงพยาบาล		35,000	บาท
	(สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)			
3.	ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (ตามความเป็นจริงแต่ละครั้ง)		25,000	บาท
	หมายเหตุ : การเรียกเก็บจากพนักงานเนื่องจากการผ่าตัดหากเรียกเก็บจากพนักงานไม่เกินวงเงินที่กำหนดไว้ พนักงานไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย			
4.	ค่าธรรมเนียมแพทย์ดูแล	วันละ	400	บาท
	(สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)			
5.	ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะโรค		1,500	บาท
	(จะนำไปรวม กับ ข้อ 2 และ 3 แล้วแต่กรณี)			
6.	ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉิน		1,000	บาท
	(สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)			
7.	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับโรงพยาบาล		1,000	บาท
	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับคลินิก		400	บาท
	(สูงสุดไม่เกิน 30 ครั้ง/ปี)			
8.	ค่าผ่าตัดเพราะการคลอดบุตรตามความเห็นของแพทย์		4,000	บาท
	การคลอดปกติและแท้งบุตร		1,500	บาท
9.	ค่าถอนฟัน (สูงสุดต่อปี)		700	บาท

2.2 กรณีพนักงานเจ็บป่วยหนักจากโรคร้ายแรง ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูงกว่าปกติ บริษัทฯ ตกลงให้ความช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษแก่พนักงานดังกล่าว โดยให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และสหภาพแรงงานฯ ร่วมกันนำเสนอขออนุมัติจากประธานบริษัทฯ เป็นกรณี ๆ ไป ทั้งนี้ให้รวมถึงการหยุดพักรักษาตัวตามคำสั่งแพทย์ซึ่งเกิน 45 วันนั้นด้วย

2.3 การตรวจสุขภาพ

บริษัทฯ ตกลงให้มีการตรวจสุขภาพเพิ่มเติมจากรายการที่ตรวจอยู่ในปัจจุบัน เป็น 18 รายการ โดยรายการที่เพิ่มเติมคือ ตรวจการทำงานของไต ตรวจการทำงานของตับ ตรวจสารบ่งชี้มะเร็งต่อมลูกหมาก เอ็กซเรย์ตรวจระบบทางเดินอาหารส่วนต้น (โดยความสมัครใจของพนักงาน) ตรวจสารบ่งชี้มะเร็งตับ และตรวจสารบ่งชี้มะเร็งลำไส้

ลงชื่อ (บริษัท)

ลงชื่อ (สหภาพ)

ข้อ 3. เงินค่าครองชีพ
เงินค่าครองชีพให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม ซึ่งเป็นเจตนาารมณ์ของทั้งสองฝ่าย แต่เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน และให้เหมาะสมกับสภาวะการครองชีพที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบัน ฝ่ายบริหารโดยประธานบริษัท ปรับเพิ่มจากเดิม 1,700 บาท เป็น 2,000 บาท สำหรับพนักงานที่ได้รับค่าครองชีพ

ข้อ 4. การปรับค่าจ้างขั้นต่ำ
กรณีราชการประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ในเขตจังหวัดอ่างทอง บริษัทฯ ตกลงปรับเงินค่าจ้างขั้นต่ำให้เท่ากับ 100 เปอร์เซ็นต์ ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้นสำหรับพนักงานผู้มีอัตราค่าจ้างมูลฐานสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ แต่ไม่เกิน 35,000 บาท

ข้อ 5. เงินโบนัส
เงินโบนัสให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมซึ่งเป็นเจตนาารมณ์ของทั้งสองฝ่าย แต่เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน ฝ่ายบริหารโดยประธานบริษัท พิจารณาปรับเพิ่มให้ 3 วันของแต่ละช่วงอายุงานตามข้อตกลงเดิม สำหรับเงินโบนัสในปี 2549 ปี 2550 และปี 2551

สำหรับการจ่ายเงินโบนัสให้จ่ายในวันที่ 25 ธันวาคม ของแต่ละปี และเวลาในการจ่ายให้ถือตามเวลาสากลคือ 00.01 น. เป็นต้นไป

ข้อ 6. การเกษียณอายุงานและการจ้างงาน

6.1 กรณีการว่าจ้างกำลังคนเพื่อทดแทนพนักงานลาออกหรือเกษียณอายุ หรือกรณีที่มีตำแหน่งว่างลง หากมีความจำเป็น บริษัทฯ จะมีการพิจารณาการว่าจ้างกำลังคนเพื่อทดแทนกำลังคนดังกล่าว รวมถึงจะจัดให้มีการวางแผนกำลังคนให้ครอบคลุมลักษณะหน้าที่ขององค์กร

6.2 บริษัทฯ ตกลงให้การเกษียณอายุงานปฏิบัติครอบคลุมพนักงานทุกคน ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ โดยให้เป็นไปตามระเบียบปัจจุบัน ส่วนการจ้างงานให้เป็นไปตามกฎหมาย

ข้อ 7. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

7.1 บริษัทฯ ตกลงแก้ไขเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบของนายจ้าง กรณีที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพ โดยการลาออกจากงาน หรือ ลาออกจากกองทุน หรือสิ้นสุดการทำงานลงด้วยเหตุอื่นใด ยกเว้นกรณีกระทำความผิดทางอาญาต่อบริษัทหรือนายจ้าง สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้าง รวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ ตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

จำนวนปีที่ทำงาน	เงินสมทบพร้อมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ(ร้อยละ)
น้อยกว่า 3 ปี	ไม่มี
ครบ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	30
ครบ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	40
ครบ 5 ปี ขึ้นไป	100

ลงชื่อ (บริษัท)

ลงชื่อ (สหภาพ)

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2549

หน้า : 3/6

- 7.2 กรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วยการครบเกษียณอายุการทำงานกับนายจ้าง หรือเสียชีวิต หรือกรณีทุพพลภาพ สมาชิกจะได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิเต็มจำนวน
- 7.3 สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพเนื่องจากสมาชิกกระทำความผิดทางอาญาต่อบริษัทหรือนายจ้าง สมาชิกจะไม่ได้รับเงินสมทบของนายจ้างรวมทั้งส่วนเฉลี่ยผลประโยชน์สุทธิ
- 7.4 เงื่อนไขอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับเดิม ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

ข้อ 8. สวัสดิการพนักงานและรางวัล

- 8.1 การให้รางวัลกับพนักงานทำงานครบ 25 ปี ให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร
- 8.2 บริษัทฯ ตกลงให้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานหญิง และจะจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนสำหรับพนักงานหญิงทุกคนแทน ปีละ 1,500 บาทต่อคน

ข้อ 9. งบประมาณกิจกรรม

- 9.1 เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด บริษัทฯ ตกลงให้รวมงบเลี้ยงสังสรรค์แผนกเข้ากับบทศนาจร โดยจะจ่ายให้ตามจำนวนพนักงาน คนละ 1,200 บาทต่อปี
- การเบิกจ่ายเงินดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติเดิม โดยไม่ต้องส่งใบเสร็จรับเงิน
- 9.2 เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน บริษัทฯ มีความยินดีจัดบของขวัญในงานสงท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ให้กับพนักงาน ปีละ 120,000 บาท นอกเหนือจากงบจัดเลี้ยงเดิม

ข้อ 10. ร้านอาหาร

- 10.1 บริษัทฯ ตกลงให้มีผู้จำหน่ายอาหารเพิ่มขึ้นจากเดิมอีก 1 ร้าน
- ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จภายใน 4 เดือน นับตั้งแต่วันที่ทำข้อตกลงฯ ฉบับนี้
- 10.2 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือให้กับผู้ประกอบการร้านอาหารเดือนละ 4,000 บาท เป็นค่าจัดจ้างลูกจ้างดูแลพื้นที่และทำความสะอาดขณะ
- 10.3 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าข้าวสารให้กับผู้ประกอบการร้านอาหารตามที่บริษัทเห็นสมควร
- 10.4 บริษัทฯ ตกลงจัดซื้อทีวีแอลซีดีขนาด 39 นิ้วขึ้นไป จำนวน 1 เครื่องติดตั้งที่ร้านอาหาร (ภายใน 30 วัน)

ข้อ 11. การลาและวันหยุด โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างของวันทำงานปกติ

- 11.1 บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้พนักงานชายลาไปเพื่อดูแลภรรยาคลอดบุตรได้ครั้งละ 3 วัน
- 11.2 บริษัทฯ ตกลงอนุญาตให้พนักงานลาเพื่อการสมรสได้ 5 วัน ทั้งนี้พนักงานมีสิทธิลาได้เพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่เป็นพนักงานในบริษัทฯ
- 11.3 กรณีที่รัฐบาลประกาศหรือขอความร่วมมือให้มีวันหยุดเป็นกรณีพิเศษในปีใด ให้ฝ่ายบริหารและสหภาพฯ ประชุมหารือกันและกำหนดวันหยุดพิเศษนั้นตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลง

ลงชื่อ (บริษัทฯ)

ลงชื่อ (สหภาพฯ)

- ข้อ 12. สวัสดิการหอพัก
บริษัทฯ ตกลงให้เป็นไปตามแผนการปรับปรุงหอพักตามนโยบายของบริษัท
- ข้อ 13. สหภาพแรงงานฯ
13.1 วันลาของสหภาพแรงงานฯ ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม ส่วนการเพิ่มวันลาสหภาพฯ ให้อยู่ใน
ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารเป็นครั้งคราวไป
13.2 บริษัทฯ ตกลงเพิ่มขนาดบอร์ดของสหภาพฯ โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2550
- ข้อ 14. บริษัทฯ ตกลงปรับค่าจ้างพิเศษให้กับพนักงานคลังน้ำมันศรีราชาตามที่บริษัทเห็นสมควร
 ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2550 เป็นต้นไป
- ข้อ 15. ข้อตกลงสภาพการจ้างอื่นที่มีผลใช้บังคับอยู่ ณ ปัจจุบัน ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ให้มีผลใช้
บังคับต่อไปตามเดิม และให้ข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นเวลา 3 ปีติดต่อกัน นับตั้งแต่วันที่
1 มกราคม พ.ศ. 2550 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2552
- ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ พร้อมให้ความร่วมมืออย่างจริงจังและจริงใจกับฝ่ายบริหารในการพัฒนาบริษัทฯ
ในทุก ๆ ด้าน เพื่อความเจริญมั่นคงของบริษัทฯ และพนักงานสืบไป

ลงชื่อ (บริษัทฯ)


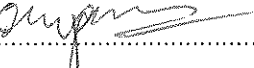
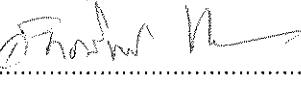
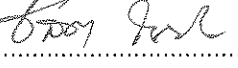
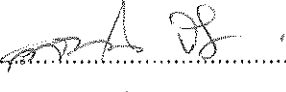
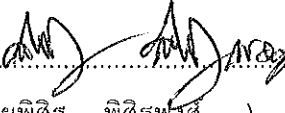
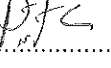
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2549

ลงชื่อ (สหภาพฯ)




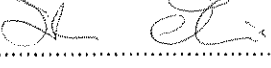


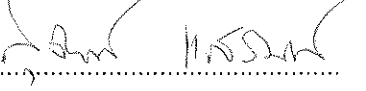
หน้า : 5/6

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงฉบับนี้ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงนี้แล้ว
จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัทฯ

1. 
(มีสเตอร์ เอช. เอส. วียาส)
2. 
(มีสเตอร์ ปาวัน เจน)
3. 
(นายลัทธสิทธิ์ ทองแคล้ว)
4. 
(นายชลิต ไชโย)
5. 
(นายสว่าง จีงนองษ์)
6. 
(นายพิสิฐ พิสิฐพงศ์)
7. 
(นายพินิจ สุนทรชีวูฒิ)

ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ

1. 
(นายสุพจน์ จารุวรรณบำรุง)
2. 
(นายสุภาพ จงกล)
3. 
(นายสมศักดิ์ ทองงาม)
4. 
(นายมงคล ช่างกาบึงแก้ว)
5. 
(นายรังสรรค์ นิลน้ำ)
6. 
(นายไพบูลย์ ใจจันวิเชียร)
7. 
(นายสุจินต์ แก้ววิมล)

ที่ปรึกษาบริษัทฯ


(นายศิริพงษ์ ศรีชัยมรัตน์)

ลงชื่อ (บริษัทฯ) 

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง 2549

ลงชื่อ (สหภาพฯ) 

หน้า : 6 / 6

บันทึกความจำ
ระหว่าง บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)
กับ
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

วัน 5 ธันวาคม 2549


เรื่องเงินเบี้ยเลี้ยงพิเศษ


บริษัทตกลงฯ ให้เงินเบี้ยเลี้ยงพิเศษสำหรับพนักงานที่เดินทางไปต่างประเทศในกิจการของบริษัท

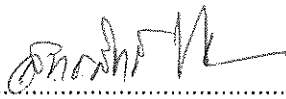
วันละ 1,000 บาท ทุกประเทศ

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงฉบับนี้ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลง
นี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

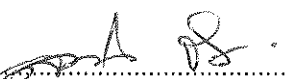
ผู้แทนบริษัทฯ


1. 
.....
(มิสเตอร์ เฮ. เอส. เวียส)

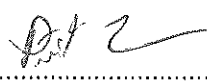
2. 
.....
(มิสเตอร์ ปาวัน เจน)

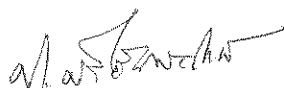
3. 
.....
(นายลัทธสิทธิ์ ทองแคว้ง)

4. 
.....
(นายชลิต ไชยโย)

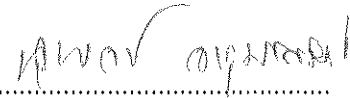
5. 
.....
(นายสว่าง จิตนงษ์)


6. 
.....
(นายพิสิฐ พิสิฐพงศ์)

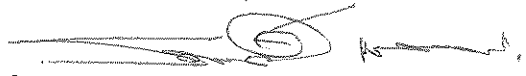
7. 
.....
(นายพินิจ สุนทรชีวะวุฒิ)



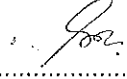
ผู้แทนสหภาพฯ


1. 
.....
(นายสุพจน์ จารุวรรณบำรุง)

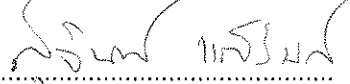
2. 
.....
(นายสุภาพ จงกล)

3. 
.....
(นายสมศักดิ์ ทองงาม)

4. 
.....
(นายมงคล อังกาบกิ่งแก้ว)

5. 
.....
(นายรังสรรค์ นิลฉ่ำ)

6. 
.....
(นายไพบูลย์ โรจนวีเชียร)

7. 
.....
(นายสุจินต์ แก้ววิมล)