

บันทึกข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)
กับ
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

ที่ บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด (มหาชน)

17 ธันวาคม 2543

ตามที่ สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตามข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ฉบับลงวันที่ 30 ตุลาคม 2543 ความละเอียดมีอยู่แล้วในข้อเรียกร้องนั้น ๆ

ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ ได้เจรจากันตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงาน ผลของการเจรจาเป็นไปด้วยบรรยากาศแห่งมิตรภาพและเข้าใจถึงปัญหาทางวิกฤติทางเศรษฐกิจของบริษัทฯ จึงได้เห็นพ้องต้องกันแก้ไขเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อที่ 1. เงินค่าครองชีพ

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้นำเงินค่าครองชีพปัจจุบันเดือนละ 4,400.- บาท โดยแยกเอาไปรวมเข้าในค่าจ้างมูลฐาน ดังนี้

- 1.1 จำนวนเงินเดือนละ 900.-บาทให้นำเข้าไปรวมในค่าจ้างตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 (เหลือเป็นค่าครองชีพ 3,500.- บาท/เดือน)
- 1.2 จำนวนเงินเดือนละ 900.-บาทให้นำเข้าไปรวมในค่าจ้างตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2545 (เหลือเป็นค่าครองชีพ 2,600.- บาท/เดือน)
- 1.3 จำนวนเงินเดือนละ 900.-บาทให้นำเข้าไปรวมในค่าจ้างตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2546 (เหลือเป็นค่าครองชีพ 1,700.-บาท/เดือน)

เงินค่าครองชีพที่เหลือจำนวน 1,700.-บาทนี้ ให้ถือเป็นอัตราสูงสุด และไม่นำไปรวมเข้าเป็นค่าจ้างมูลฐานตามข้อตกลงเดิม ซึ่งไม่ถือเป็นค่าจ้าง และไม่นำไปคำนวณเงินค่าล่วงเวลา, เงินค่าทำงานในวันหยุด, ค่าล่วงเวลาในวันหยุด, เงินค่าทดแทน, เงินโบนัสประจำปี และเงินอื่นๆ ที่คำนวณจากค่าจ้าง ตามกฎหมาย

การจ่ายเงินค่าครองชีพตามข้อตกลงนี้ ให้จ่ายพร้อมกับการจ่ายค่าจ้างเงินเดือน ตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ และสหภาพฯ ไม่ติดใจถือเป็นข้อเรียกร้องอีกต่อไป

๑๐ ธันวาคม ๑/ ๒๕๔๓

พนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 27 ธันวาคม 2543
หน้าที่ยื่นจดทะเบียน

หน้าที่ 1

Handwritten signature

ข้อที่ 2. การปรับเงินค่าจ้างประจำปี

บริษัทฯ ตกลงกำหนดอัตราการขึ้นค่าจ้างประจำปีให้แก่พนักงานของบริษัทฯ ตามระบบเปอร์เซ็นต์ของคะแนนการวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานในแต่ละเกรด ดังนี้

- 1) เกรด เอ. 9 เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน
- 2) เกรด บี 8 เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน
- 3) เกรด ซี 7 เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างมูลฐานของพนักงานแต่ละคน

การปรับเงินค่าจ้างประจำปี ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2544 เป็นต้นไป

ข้อที่ 3. เงินโบนัส

บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสประจำปี 2543, 2544 และ 2545 ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	102 วัน
2 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	107 วัน
3 ปี ขึ้นไป	127 วัน

ข้อตกลงเรื่องเงินโบนัสนี้ สหภาพแรงงานฯ ให้สัตยาบันว่าเป็นข้อตกลงที่สมบูรณ์ และไม่ขอแก้ไขเพิ่มเติมอีกเมื่อข้อตกลงฉบับนี้หมดอายุแล้ว เว้นแต่บริษัทฯ ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจและการตลาดจึงจะยินยอมให้ผู้แทนทั้งสองฝ่ายพิจารณาและทบทวนได้

เงื่อนไขอื่นให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิมซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

ข้อที่ 4. เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ตกลงจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายบริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ฝ่ายละ 5 คน เพื่อทำการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนฯ ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มกราคม 2544 และ ให้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มีนาคม 2544
- 4.2 เงินสะสมเดิมในส่วนของพนักงานให้นำเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมดในทันทีที่กฎกระทรวงประกาศให้มีผลบังคับใช้อย่างเป็นทางการ (ภายในเวลา 30 วัน) ส่วนเงินสมทบในส่วนของบริษัทฯ ให้ทยอยเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แล้วเสร็จภายใน 3 ปี
- 4.3 การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้ใช้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามข้อตกลงและเงื่อนไขเดิมที่มีอยู่

เท่าที่ไม่ขัดกับระเบียบข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อ 4.1

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 27 / 5 / 2543

เจ้าหน้าที่ผู้รับจดทะเบียน

กำหนดอายุสัญญา

ข้อที่ 5. การลงโทษลูกจ้าง

ทั้งสองฝ่ายตกลงหารือกันตามข้อที่ 7.1 ตามขั้นตอนของการอุทธรณ์

ข้อที่ 6. เงบประมาณกิจกรรม

6.1 บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณกิจกรรมดังต่อไปนี้

- 1) งบประมาณกิจกรรมปีใหม่ ประจำปี 2544, 2545 และ 2546 ปีละ 150,000.- บาท
- 2) งบประมาณจัดทัศนศึกษา ประจำปี 2544, 2545 และ 2546 ปีละ 120,000.- บาท
- 3) งบประมาณกีฬาทั้งภายในและภายนอก ประจำปี 2544, 2545 และ 2546 ปีละ 100,000.- บาท
- 4) งบประมาณพนักงานเลี้ยงส่งพนักงานเกษียณอายุ ปีละ 50,000 บาท (เฉพาะปีที่มีพนักงานเกษียณอายุ) และมอบทองคำหนัก 2 บาทเป็นของขวัญให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ

6.2 เพื่อให้ดำเนินการตามข้อ 6.1, 1), 2), 3) และ 4) ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยได้ประโยชน์สูงสุดให้ผู้แทนทั้งสองฝ่ายดำเนินการร่วมกันในรูปคณะกรรมการ และให้เสนอโครงการดังกล่าวให้ฝ่ายจัดการระดับสูงได้รับทราบ

ข้อที่ 7. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

- 7.1 บริษัทฯ ตกลงจัดประชุมแก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานร่วมกับคณะกรรมการสหภาพฯ โดยให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับตั้งแต่ข้อตกลงมีผลบังคับใช้
- 7.2 กำหนดอายุเกษียณของลูกจ้างหญิงและชาย เมื่อมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และการเกษียณอายุให้ มีผลบังคับใช้ในเดือนที่พนักงานมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์นั้น
- 7.3 กรณีที่พนักงานมีอายุครบ 50 ปีขึ้นไป มีความประสงค์จะขอเกษียณอายุก่อนกำหนด โดยให้ยื่นความจำนงขอเกษียณอายุเป็นหนังสือต่อบริษัทฯ และบริษัทฯ จะรับพิจารณาเป็นราย ๆ ไป ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ต้องมีอายุงานไม่ต่ำกว่า 15 ปี
- 7.4 กรณีพนักงานต้องเกษียณอายุตามกำหนดอายุเกษียณตามข้อ 7.2 บริษัทฯ จะรับผิดชอบจ่ายเงินภาษีรายได้อันเนื่องจากการเกษียณอายุให้แก่พนักงาน (ไม่รวมภาษีรายได้จากค่าจ้างและเงินเดือน)
- 7.5 กรณีบริษัทฯ ขยายระยะเวลาการทำงานออกไปถึงเดือนมกราคมในปีถัดไป พนักงานต้องรับผิดชอบจ่ายเงินภาษีรายได้ทั้งหมดด้วยตนเอง
- 7.6 การเกษียณอายุก่อนกำหนดตามข้อ 7.3 ให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับการเกษียณอายุปกติ ยกเว้นพนักงานต้องรับผิดชอบจ่ายเงินภาษีรายได้ทั้งหมดด้วยตนเอง

ข้อที่ 8. การประกันสุขภาพหมู่

บริษัทฯ ตกลงเพิ่มค่าคุ้มครองการประกันสุขภาพหมู่ตามตารางผลประโยชน์ดังต่อไปนี้

ตารางผลประโยชน์

1) ค่าห้องและค่าอาหาร ต่างจังหวัด วันละ	1,300	บาท
ในเขต จังหวัดกรุงเทพฯ วันละ	1,800	บาท

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง
(สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 27 / 5 / 2544

หน้า 3

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

2)	ค่าใช้จ่ายและค่าบริการทั่วไปของโรงพยาบาล (สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)	22,000	บาท
3)	ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (ตามความเป็นจริงแต่ละครั้ง)	15,000	บาท
4)	ค่าธรรมเนียมแพทย์ดูแล วันละ (สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)	400	บาท
5)	ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะโรค (จะนำไปรวมกับ ข้อ 2) และ 3) แล้วแต่กรณี)	1,500	บาท
6)	ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉิน (สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)	1,000	บาท
7)	ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับโรงพยาบาล ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับคลินิก (สูงสุดไม่เกิน 30 ครั้ง/ปี)	850 200	บาท บาท
8)	ค่าผ่าตัดเพราะการคลอดบุตรตามความเห็นของแพทย์ การคลอดบุตรปกติและแท้งบุตร	4,000 1,500	บาท บาท
9)	ค่าถอนฟัน (สูงสุดต่อปีไม่เกิน 300 บาท)	300	บาท

ข้อที่ 9. ทูนาการศึกษามูลของลูกจ้าง

บริษัทฯ ยินดีจัดทุนการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงาน ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

9.1 ทุนการศึกษาของบุตรพนักงาน ซึ่งมีค่าจ้าง/เงินเดือน ๗ ละ 25,000.- บาท ลงไป และกำลังศึกษาอยู่ในชั้น ป. 1 ถึง ป. 6 และได้รับคะแนนเฉลี่ยสุดท้ายปลายปีการศึกษาในแต่ละชั้น ตั้งแต่เกรด 3.00 ขึ้นไป ให้ได้รับสิทธิทุนการศึกษาทุนละ 1,500.- บาท

สำหรับบุตรของพนักงาน ซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในชั้น ม. 1 ถึง ปวช. และได้รับคะแนนเฉลี่ยสุดท้ายปลายปีการศึกษาในแต่ละชั้นตั้งแต่เกรด 2.70 ขึ้นไป ให้ได้รับสิทธิทุนการศึกษาทุนละ 2,000 บาท

ทุนการศึกษาของบุตรพนักงานตามข้อตกลงข้อ 9.1 นี้ รวมกันแล้วไม่เกินปีละ 45 ทุน กรณีมีผู้ขอใช้สิทธิมากกว่าจำนวนทุน ให้พิจารณาตัดสินด้วยการจับสลาก

9.2 ทุนการศึกษาสำหรับบุตรของพนักงาน ซึ่งมีเงินเดือนตั้งแต่เดือนละ 25,000.- บาท ลงไป และกำลังศึกษาอยู่ในระดับ ปวส. ขึ้นไป และได้รับคะแนนเฉลี่ยสุดท้ายปลายปีการศึกษา ตั้งแต่เกรด 2.70 ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษาทุนละ 3,000.- บาท โดยไม่จำกัดจำนวนทุน

9.3 ให้พนักงานแสดงหลักฐานการศึกษาของบุตรต่อบริษัทฯ เพื่อพิจารณาภายในเดือนพฤษภาคม ของแต่ละปี (ข้อตกลง ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2531)

60887/หน้า 01/2543

9.4 บริษัทฯ จะจัดมอบทุนการศึกษาภายในเดือนมิถุนายน ของแต่ละปี
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี
(ข้อตกลง ลงวันที่ 28 ธ.ค. 2531)

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 27 / มีนาคม / 2543

หน้าที่ 4

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อที่ 10. สวัสดิการเงินช่วยเหลือลูกจ้างและครอบครัว

- 10.1 ในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ จะจ่ายค่าทำศพ จำนวน 150,000.- บาท ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อตกลงนี้ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 มาตรา 20
- 10.2 ในกรณีที่ บิดา มารดา บุตร สามี หรือภรรยา ของพนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพให้แก่พนักงานรายละ 10,000.- บาท เงินจำนวนนี้จะจ่ายให้แก่พนักงานหนึ่งคนในกรณีที่มีผู้มีสิทธิหลายคน
- 10.3 บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลืองานมงคลสมรสให้กับพนักงานที่ทำการสมรสครั้งแรก คนละ 10,000.- บาท และครั้งเดียวตลอดระยะเวลาการเป็นพนักงานของบริษัทฯ

ข้อที่ 11. สวัสดิการเงินยืม

บริษัทฯ ตกลงเพิ่มเติมวงเงินยืมของพนักงาน ดังนี้คือ

- 11.1 ในกรณีพนักงาน, บิดา, มารดา, คู่สมรส และบุตร ของพนักงานเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลที่ไม่มีเครดิตกับบริษัทฯ และค่าใช้จ่ายไม่พอกับค่ารักษาพยาบาลนั้น ให้พนักงานมีสิทธิกู้ได้ตามเป็นจริงตามใบเสร็จค่ารักษาพยาบาล แต่ไม่เกินวงเงิน 30,000.- บาท และยินยอมให้บริษัทฯ หักเงินจากค่าจ้างเพื่อชำระคืนเดือนละไม่เกิน 1,500.- บาท ภายใน 20 เดือน
- 11.2 ในกรณีพนักงานอุปสมบทหรือแต่งงาน หรือ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรเสียชีวิต ให้พนักงานมีสิทธิกู้ได้สำหรับกรณีนี้โดยหนึ่งใดอย่างหนึ่งในวงเงินไม่เกิน 30,000.- บาท และยินยอมให้บริษัทฯ หักเงินจากค่าจ้างเพื่อชำระคืนเดือนละไม่เกิน 1,500 บาท ภายใน 20 เดือน
- 11.3 ระเบียบการกู้ยืมให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม

ข้อที่ 12. สวัสดิการหอพัก

บริษัทฯ ตกลงช่วยเหลือจำนวนยูนิตกระแสไฟฟ้าให้กับพนักงานที่ได้รับอยู่ต่ำกว่า 300 ยูนิต เป็น 300 ยูนิต ส่วนที่ผู้ที่ได้รับอยู่สูงกว่าให้คงเดิม ทั้งนี้เงื่อนไขอื่น ๆ เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ

ข้อที่ 13. ชุดทำงาน

บริษัทฯ ยินดีจัดชุดทำงานเพิ่มพิเศษให้กับพนักงาน ดังนี้

- 1) ชุดทำงานครึ่งท่อนสำหรับพนักงานที่ใส่ชุดหมี่ และ พนักงานที่ใส่ชุดครึ่งท่อนสีเข้มทั้งชุด คนละ 1 ชุด ต่อปี ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นไป โดยจัดให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2544 และในปีถัดไปให้จ่ายภายในเดือนมกราคมของทุกปี
- 2) จัดชุดกราวนให้กับพนักงานเคมี ปีแรก 2 ชุด ปีต่อไป ปีละ 1 ชุด ทั้งนี้ตั้งแต่ปี 2544 เป็นต้นไป

พททท.วันที่ 01/2543

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานปีถัดไปให้จ่ายภายในเดือนมกราคมของทุกปี

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 27 / มีนาคม / 2543

ผู้ย

เจ้าหน้าที่ผู้รับจดทะเบียน

ข้อที่ 14. เงินรางวัลความเพียร

- 14.1 กรณีพนักงานคนใดไม่มาทำงานสาย ไม่ลาป่วย ไม่ลากิจ ไม่ขาดงาน และ ลี้มรุดบัตรไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี ตลอด 1 ปีปฏิทินสากล (1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม) ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลความเพียร 10,000.- บาท
- 14.2 พนักงานที่ลาป่วย ขาดงาน ลากิจ ไม่เกิน 3 วันในรอบปีปฏิทิน (1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม) มาสายไม่เกิน 60 นาทีใน 1 ปี และลี้มรุดบัตรไม่เกิน 3 ครั้งต่อปี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลความเพียร 8,000.- บาท
- 14.3 พนักงานที่ลี้มรุดบัตรตามข้อ 14.1 และ 14.2 จะต้องส่งใบแจ้งมายังฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ภายในวันเดียวกัน และอนุมัติให้ Shift Incharge หรือ หัวหน้ากะ เซ็นในใบแจ้งได้กรณีที่ผู้จัดการฝ่ายไม่อยู่
- 14.4 โครงการนี้จะใช้กับพนักงานที่เข้าทำงานกับบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม และยังคงทำงานกับบริษัทฯ จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมของปีนั้น อย่างไรก็ตาม พนักงานที่เข้าทำงานกับบริษัทฯ หลังวันที่ 1 มกราคม แต่ไม่เกินวันที่ 30 มิถุนายน จะได้รับประโยชน์ตามอัตราส่วน
- 14.5 การจ่ายเงินรางวัลความเพียรนี้ จะจ่ายให้ภายในวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป

ข้อที่ 15. สหภาพแรงงาน

บริษัทฯ ยินดีอนุญาตให้กรรมการสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 55 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

การลาดังกล่าวจะต้องทำเป็นหนังสือพร้อมแสดงหลักฐานต่อบริษัทฯ ล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 3 วัน คำว่า " ปี " ในข้อตกลงฯ นี้ หมายถึง ปีปฏิทิน

ข้อที่ 16. ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่นซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน และไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงฉบับนี้ มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม

เลขที่หนังสือ 01/2543

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอ่างทอง.

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 27 มีนาคม 2543

ผู้รับจดทะเบียน

(Handwritten signature)

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตามลายมือชื่อท้ายข้อตกลงฉบับนี้ ได้อ่านและเข้าใจข้อความในข้อตกลงนี้แล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ผู้แทนบริษัทฯ

1. Abhinavaran
(มิสเตอร์เอส. ศรีนิวาสน)
2. Vinod Kumar Dubey
(มิสเตอร์วี. เค. ดูเบย์)
3. Amni
(มิสเตอร์พี. เค. สีปานี)
4. John N
(นายชัยชนะ ทองแคว้ง)
5. —
(นายชลิต ไชโย)
6. Samay
(นายสว่าง จีงอนวงศ์)
7. Manas
(นายพนชัย เพ็ญทองหิน)

ที่ปรึกษาบริษัทฯ

1. —
(นายศิริพงษ์ ศรีชัยมรัตน์)

ผู้สังเกตการณ์

1. Abhy
(มิสเตอร์ เอส. เอส. วิทยาศาสตร์)

ผู้แทนสหภาพฯ

1. Prachin Jaruwan
(นายสุพจน์ จารวรรธบำรุง)
2. Chum
(นายมงคล อังกาบกิ่งแก้ว)
3. Sukant Khamwong
(นายสุจินต์ แก้ววิมล)
4. A
(นายสุภาพ จงกล)
5. Prasit
(นายรังสรรค์ นิลฉ่ำ)
6. Wiroj
(นายวิโรจน์ แจ่มแจ่ม)
7. Paibul
(นายไพบูลย์ ใจานวิเชียร)

ผู้สังเกตการณ์

1. —
(นายสาร จำรัส)
2. Pracha S.
(นายประชา สาลีผล)
3. Orisa
(นางสาวอารีย์ เขียมสอาด)

ตรวจพบข้อ 31/2543
นางสาวอดิถันต์ ปิ่นสุทนต์
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 27 มีนาคม 2543
เจ้าพนักงานผู้จดทะเบียน