

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ระหว่าง

บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

กับ

สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

ตามงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง  
ได้รับจดทะเบียนแล้ว  
วันที่ 25 ส.ค. 2534  
(นายทองใบ ทองคำ)  
แรงงานจังหวัดอ่างทอง

เขียนที่ บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๕

ตามที่ สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อ บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๓๕ ดังรายละเอียดในข้อเรียกร้อง แนบท้ายข้อตกลงฉบับนี้

ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจาต่อรองกันตามขั้นตอนของกฎหมาย และในที่สุดก็สามารถตกลงกันได้ ซึ่งรายละเอียดของข้อตกลงมีดังต่อไปนี้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑.

บริษัทฯ ตกลงเปลี่ยนแปลงความหมายของค่าจ้างเฉลี่ยสูตรค้ำในค่าครองชีพดังนี้

๑.๑ ในการเปลี่ยนเงินค่าครองชีพในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๕ ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด และรวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๑๕,๐๐๐

บาท ลงมา

๑.๒ ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๖ ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด และรวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๑๕,๐๐๐

บาท ลงมา

๑.๓ ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๗ ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด และรวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๑๖,๐๐๐

บาท ลงมา

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๒.

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้ระเบียนเดิมของบริษัทฯ มีผลบังคับใช้ต่อไป

ตามสัญญาจ้างงานของหน่วยงานของ

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

2/5 S.K. 2534

วันที่



(นายทองไข่มุกทองคำ)  
เจ้าหน้าที่

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๓.

บริษัทฯ จะปรับปรุงแก้ไขโครงสร้างองค์การให้เหมาะสม และจะจัดทำแล้วเสร็จ ภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำข้อตกลงนี้เป็นต้นไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๔.

ในกรณีพนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าทำศพจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการตามข้อตกลงนี้ ให้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครองแรงงาน ข้อที่ ๕๐(๑) (๒) และ (๓)

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๕.

๕.๑ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานประจำปี ๒๕๓๕ ดังนี้

อายุงาน	เงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
๑ ปี แต่ไม่ครบ ๒ ปี	๔๕ วัน
๒ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี	๑๐๐ วัน
๓ ปี ขึ้นไป	๑๑๕ วัน

๕.๒ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานประจำปี ๒๕๓๕ ดังนี้

อายุงาน	เงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
๑ ปี แต่ไม่ครบ ๒ ปี	๔๕ วัน
๒ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี	๑๐๐ วัน
๓ ปี ขึ้นไป	๑๒๐ วัน

๕.๓ บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานประจำปี ๒๕๓๖ ดังนี้

อายุงาน	เงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
๑ ปี แต่ไม่ครบ ๒ ปี	๔๕ วัน
๒ ปี แต่ไม่ครบ ๓ ปี	๑๐๐ วัน
๓ ปี ขึ้นไป	๑๓๐ วัน

การจ่ายเงินโบนัส บริษัทฯ จะจ่ายให้ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ของแต่ละปี



๕.๔ พนักงานที่ทำงานครบ ๑๘๐ วันขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ ๑ ปี ให้มีสิทธิได้รับเงิน โบนัสตามส่วนของเงินโบนัส ๔๕ วัน

๕.๕ ในกรณีพนักงานปฏิบัติงานครบ ๕ ปีขึ้นไป และลาออกจากงาน บริษัทจะจ่าย เงินโบนัสให้ตามสัดส่วนของระยะเวลาการทำงานในปีนั้น ๆ

๕.๖ ข้อตกลงเรื่องเงินโบนัส สหภาพแรงงานฯ ให้สัตยาบันว่า เป็นข้อตกลงที่ สมบูรณ์ และไม่ขอแก้ไขเพิ่มเติมอีกเมื่อข้อตกลงฉบับนี้หมดอายุแล้ว ทั้งนี้เว้นแต่บริษัท ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ และการตลาดจึงจะยินยอมให้ข้อยกเว้นทั้งสองฝ่ายพิจารณาและทบทวนได้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๖.

๖.๑ บริษัทฯ รับโครงการสร้างหอพักพนักงานไว้พิจารณาเป็นโครงการในอนาคต ตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร

๖.๒ เรื่องการปรับปรุงหอพัก ๗ หอพักจุด ๗ นั้น บริษัทฯตกลงดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ซ่อมแซม และจัดหาเฟอร์นิเจอร์ให้ครบทุกห้อง โดยจะทำให้แล้วเสร็จภายในปี ๒๕๓๕

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๗.

บริษัทฯ ตกลงจัดทุนการศึกษาสำหรับบุตรพนักงานที่มีเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ลงไปจำนวน ๓๐ ทุน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท

สำหรับบุตรพนักงานซึ่งศึกษาอยู่ในชั้นมัธยมศึกษาขึ้นไปต้องได้รับเกรดเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๗ ขึ้นไป

เงื่อนไขอื่นนอกเหนือจากนี้ให้ไปปฏิบัติตามข้อตกลงเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๘.

กรณีพนักงานหญิงมีอายุครบ ๕๕ ปีขึ้นไป และพนักงานชายอายุครบ ๕๐ ปีขึ้นไป มีความประสงค์จะขอเกษียณอายุก่อนอายุเกษียณ ให้ยื่นความจำนงค์ขอเกษียณอายุเป็นหนังสือต่อบริษัทฯ และบริษัทฯ จะรับพิจารณาเป็นราย ๆ ไป ตามที่เห็นสมควร

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง  
ได้รับพิจารณาแล้ว  
วันที่ 25 S.A. 2534  
(นายสุ่งในรักทองคำ)  
แรงงานจังหวัดอ่างทอง



ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๙.

ในกรณีพนักงานเกษียณอายุ บริษัทฯ จะพิจารณาเงินช่วยเหลือตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๐.

ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้เพิ่มเติมเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบดังนี้คือ

(นายทองใบ ทองคำ)

แรงงานจังหวัดอ่างทอง

กรณีพนักงานปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ ครบ ๑๕ ปีขึ้นไป และถูกเลิกจ้าง

เพราะกระทำผิดทางวินัย ให้มีสิทธิได้รับเงินสมทบ ทั้งนี้เว้นแต่กระทำผิดตามคำพิพากษาของศาล ในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

๑. ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำผิดทางอาญาโดยเจตนาต่อนายจ้าง
๒. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย พนักงานถูกเลิกจ้างเพราะการกระทำผิดดังกล่าว ไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๑.

บริษัทฯ ยินดีจัดโครงการพัฒนาบุคลากรดังนี้

- ๑๑.๑ โครงการเปิดสอนภาษาอังกฤษ
- ๑๑.๒ โครงการพัฒนาฝึกอบรมเสริมทักษะให้แก่พนักงาน

ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ โดยบริษัทจะประกาศแผนการหรือโปรแกรมให้พนักงานได้รับทราบเป็น ปี ๆ ไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๒.

๑๒.๑ กรณีกู้ยืมเงินบริษัทฯ ได้ครั้งเดียวในแต่ละประเภท ตลอดระยะเวลาที่ทำงานอยู่กับบริษัทฯ เพื่อซื้อบ้าน ซื้อที่ดิน ปลูกสร้างบ้าน ต่อเติมหรือซ่อมแซมบ้าน ซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ และอนุญาตให้กู้ยืมได้รายละเอียดไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท โดยให้โอกาสแก่พนักงานที่ยังไม่ได้ชงกู้ยืมเป็นอันดับแรก

๑๒.๒ ส่วนการกู้ยืมสำหรับซื้อรถยนต์ รถจักรยานยนต์ พนักงานจะชงกู้ยืมได้ครั้งหนึ่งของราคารถยนต์ หรือจักรยานยนต์ แต่ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท



๑๒.๓ พนักงานผู้มีสิทธิช้อกกียมตามข้อ ๑๒.๑ และ ๑๒.๒ นี้จะไม่เกินปีละ ๒๐ คน

๑๒.๔ เงินไขอื่น ๆ ว่าด้วยเงินยืมให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 25/5/2534



(นายทองใบ ทองคำ)  
เจ้าหน้าที่

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๓.

บริษัทฯ ตกลงจัดงบประมาณเพื่อกิจกรรมดังต่อไปนี้

๑๓.๑ งบประมาณจัดงานปีใหม่ ปีละ	๗๕,๐๐๐	บาท
๑๓.๒ งบประมาณจัดทัศนศึกษาปีละ	๖๕,๐๐๐	บาท
๑๓.๓ งบประมาณสังสรรค์แผนกคณะ	๑๕๐	บาท
๑๓.๔ งบประมาณกีฬาทั้งภายในและภายนอกปีละ	๖๐,๐๐๐	บาท

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๔.

บริษัทฯ รับจะไปพิจารณาปรับปรุงอัตราเบี้ยเลี้ยงการทำงานนอกสถานที่ และค่าพักแรม ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๓๔ เป็นต้นไป

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๕.

บริษัทฯ ยินดีติดตั้งเครื่องปรับอากาศจำนวน ๑ เครื่อง ขนาด ๑๖,๐๐๐ บีทียู และพัดลมดูดอากาศ ณ ที่ทำการสหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๖.

๑๖.๑ ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน บาดเจ็บแต่ไม่สาหัส และไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับค่าทดแทนตามกฎหมายแรงงาน บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเงินค่าทำขวัญ ให้พนักงานผู้ประสบเหตุที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป

๑๖.๒ ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงานที่ไม่ได้รับการรักษาตัวในโรงพยาบาล หรืออุบัติเหตุเล็กน้อย บริษัทฯ ตกลงจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นอีก ๕๐ เปอร์เซ็นต์ จากอัตราที่กฎหมายแรงงานกำหนดตามจำนวนวันที่พนักงานหยุดพักไปตามที่แพทย์สั่ง

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๗.

๑๗.๑ บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยงานมงคลสมรสให้พนักงานที่ทำการสมรสครั้งแรกคนละ ๒,๐๐๐ บาท และครึ่งเดียวตลอดระยะเวลาการเป็นพนักงานของบริษัทฯ

๑๗.๒ ในกรณีที่บิดา มารดา บุตร สามี หรือ ภรรยา ของพนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพให้แก่พนักงานศพละ ๓,๐๐๐ บาท เงินจำนวนนี้จะจ่ายให้แก่พนักงานหนึ่งคนในกรณีที่ผู้มีสิทธิหลายคน

เงื่อนไขอื่น ๆ ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม

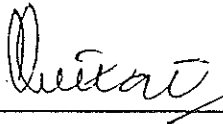
ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๑๘.

ข้อตกลงนี้ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ และไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลงฉบับนี้ ให้มีผลบังคับใช้ต่อไปตามเดิม

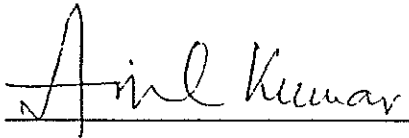
อายุข้อตกลง ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้ข้อตกลงฉบับนี้มีผลใช้บังคับเป็นเวลา ๓ ปี  
ติดต่อกัน สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๓๓

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง  
ได้รับจดทะเบียนแล้ว  
วันที่ 25 / S.A. 2534 /  
(นายทองใบ ทองคำ)  
เจ้าหน้าที่  
แรงงานจังหวัดอ่างทอง

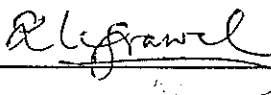
ผู้แทนบริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด



(นาย ตี. มิตรล)



(นาย อานิล กุมาร)

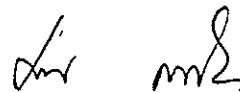


(นาย เจ.พี. อากาวาล)

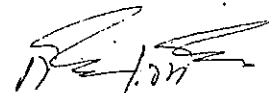
ผู้แทนสหภาพแรงงาน ไทยคาร์บอนแบล็ค



(นาย สะอาด เจริญผล)

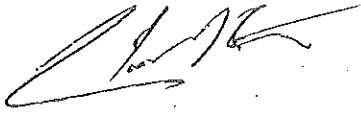


(นาย โสภณ แก้วกระจาย)

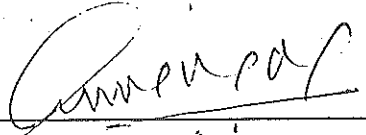


(นาง กัญทิกา เทียมปัญญา)

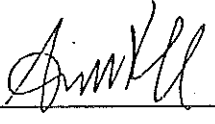




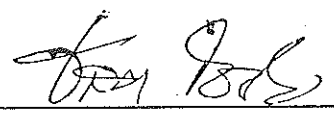
(นาย ประสิทธิ์ ชนกนำพล)



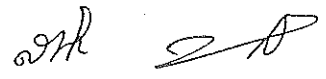
(นาย เอ.เอ. เช็กัล)



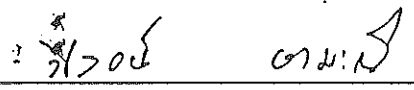
(นาย อนันต์ อู่สมบูรณ์)



(นาย สลิต ไชยโส)



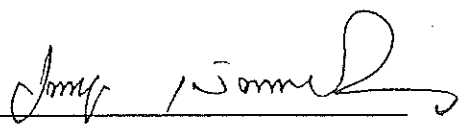
(นาย สมนึก ชาติทรัพย์สิน)



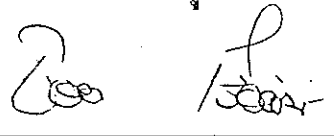
(นาย วิโรจน์ หามมะณี)



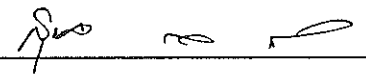
(นาย สมศักดิ์ ทองงาม)



(นาย สมาน เกิดสมบูรณ์)



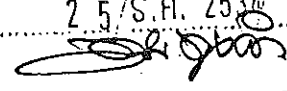
(นาย สรอ เสือหัน)



(นาย สุวัฒน์ จารุวรรณบำรุง)

ที่ปรึกษา



ฌานการขอรับรองจังหวัดอ่างทอง  
 ได้รับจดทะเบียนแล้ว  
 วันที่ 25/ธ.ค. 2534  
  
 (นายทองใบ ทองคำ)  
 เจ้าพนักงาน,  
 แรงงานจังหวัดอ่างทอง