

บันทึกข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้าง  
ระหว่าง

บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด กับ  
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง  
ได้รับจดทะเบียนแล้ว  
วันที่ 30/ ส.ค. 2531  
เจ้าหน้า

บริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด

วันที่ 28 ธันวาคม 2531

ตามที่สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแบล็ค ได้ยื่นข้อเรียกร้องขอเปลี่ยนแปลงข้อตกลง  
เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ต่อบริษัท ไทยคาร์บอนแบล็ค จำกัด เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2531  
ความละเอียดเรียบร้อยแล้วในข้อเรียกร้องแนบท้ายข้อตกลงนี้

ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายได้ดำเนินการเจรจาต่อรองกันจนความขัดแย้งของกฎหมาย และใน  
ที่สุดสามารถตกลงกันได้ ดังมีรายละเอียดของข้อตกลงดังต่อไปนี้

ข้อตกลงข้อเรียกร้องที่ 1

บริษัทฯ ตกลง เปลี่ยนแปลงความหมายของค่าจ้างเฉลี่ย ตามสูตรคำนวณค่าครองชีพดังนี้  
ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2532 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของ  
พนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 10,000.- บาทลงมา

ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2533 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของ  
พนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 11,000.- บาทลงมา

ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2534 ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของ  
พนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 12,000.- บาทลงมา

สูตรการศึกษาคำนวณค่าครองชีพ ให้ใช้สูตรตามข้อตกลงเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 2

ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ เดิมของบริษัทฯ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 3

บริษัทฯ ตกลงรับไปพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร และเหมาะสม โดยยึดถือ  
ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเหมาะสมกับอื่น ๆ เป็นหลักในการพิจารณา

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 4

ให้เป็นไปตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง เดิมซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

ข้อตกลงความร่วมมือข้อที่ 5

5.1 กรณีพนักงานลาป่วยนอกงานตามคำสั่งของแพทย์ให้พักรักษาตัว เป็นเวลา 60 วันติดต่อกันขึ้นไป โดยรวมวันหยุดด้วย พนักงานมีสิทธิลาป่วยเพิ่มขึ้น จากถรรลาป่วยที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานอีก 30 วัน โดยได้รับค่าจ้างครึ่งหนึ่งของอัตราค่าจ้างปกติของพนักงาน (30 วันตาม กฎหมาย + ครึ่งหนึ่งของ 30 วันที่เพิ่มขึ้นรวมเป็น 60 วัน) การจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นตามข้อตกลงข้อ 5.1 นี้เป็นการจ่ายครั้งเดียวในรอบปีปฏิทิน

กรณีพนักงานได้ใช้วันลาป่วยตามข้อบังคับฯ ไปบางส่วนแล้ว ให้วันลาป่วย นั้นมาหักจากค่าจ้างตามข้อ 5.1 นี้ด้วยเงินแต่พนักงานป่วยติดต่อกันข้ามปี ปฏิทิน ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างสำหรับปีใหม่ด้วย

5.2 (ก) พนักงานหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาคลอดได้ 60 วัน โดยรวมวันหยุดด้วย (ไม่รวมวันลาป่วย) และถ้าพนักงานหญิงนั้นทำงานติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 180 วัน ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างเท่าเวลาที่ลาตาม อัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่แต่ไม่เกิน 45 วัน เฉพาะกรณีการผ่าตัดทำ คลอด

(ข) กรณีการคลอดปกติ ให้มีสิทธิได้รับค่าจ้างเต็มตามระเบียบคือ 30 วัน (ข้อบังคับฯ ข้อ 2.1 บทที่ 8) ส่วนที่เกินอีก 15 วัน ให้มีสิทธิได้รับ ค่าจ้างครึ่งหนึ่งของอัตราค่าจ้างปกติ (30 วันตามกฎหมาย + ครึ่ง หนึ่งของ 15 วัน) ที่เพิ่มขึ้นรวมเป็น 45 วัน)

5.3 บริษัทฯ จะไม่ในวันลาป่วยตามใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลมาหักลดหย่อน คะแนนประ เณินผลงานสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปี

5.4 บริษัทฯ จะไม่ในวันลาคลอดตามข้อ 5.2 (ก) และ (ข) มาหักลดหย่อน ผลประโยชน์ต่างๆ ที่พนักงานได้รับตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ

ข้อตกลงความร่วมมือข้อที่ 6

ในกรณีที่รัฐบาลประกาศเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ บริษัทฯ ตกลงปรับอัตรา ค่าจ้างของพนักงานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 6.1 บริษัทฯ จะปรับอัตราค่าจ้าง 50% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ที่เพิ่มขึ้นจาก อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิมให้กับพนักงานที่มีค่าจ้างตั้งแต่ระดับค่าจ้างถึง เฉลี่ยขึ้นไป
- 6.2 ส่วนค่าจ้างที่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างถึง เฉลี่ยลง ไปถึงค่าแรงขั้นต่ำบริษัทฯ จะปรับ ให้ครบ 100% ของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่

หมายเหตุ : ค่าจ้างเฉลี่ยตามข้อตกลงข้อนี้ หมายถึงค่าจ้างเฉลี่ยของ พนักงานทั้งหมด

6.3 ข้อตกลงตามข้อ 6.1 และข้อ 6.2 นี้ โดยมีผลใช้  
กระทรวงมหาดไทยเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 7

7.1 ในกรณีพนักงานช้อชาน ชื่อที่กิน ปลุกสร้างบ้าน หรือต่อเติมบ้านของพนักงานเอง  
พนักงานอาจขอกู้โคครั้งละไม่เกินวงเงิน 50,000.- บาท (ห้าหมื่นบาท)  
โดยไม่มีคอกเบี้ยและกู้โคครั้งเดียวตลอดระยะเวลาการทำงานอยู่กับบริษัทฯ  
โดยพนักงานยินยอมให้บริษัทฯ หักเงินดังกล่าวจากค่าจ้างของพนักงานคืน  
ภายใน 24 เดือนสำหรับพนักงานรายเดือน และภายใน 48 งวดสำหรับ  
พนักงานรายวัน

โครงการกู้เงินตามข้อตกลงนี้ โดยมีสิทธิกู้ได้ไม่เกินละ 10 รายต่อปี  
พนักงานจะต้องนำเอกสารหลักฐานมาแสดงต่อบริษัทฯ เพื่อประกอบการ  
พิจารณาเงินกู้ โดยปฏิบัติตามระเบียบเงื่อนไขที่แนบมาซึ่งมีอยู่

7.2 ในกรณีพนักงาน บิดา, มารดา, บุตร, สามี หรือภรรยาของพนักงานเข้า  
รับการรักษาในโรงพยาบาลและค่าใช้จ่ายไม่พอกับที่รักษาพยาบาลนั้น  
ให้พนักงานมีสิทธิกู้โคตามความเป็นจริงตามใบเสร็จ แต่ไม่เกินวงเงิน  
20,000.- บาท (สองหมื่นบาท) และยินยอมให้บริษัทฯ หักเงินจากค่าจ้าง  
คืนเดือนละ 1,000.- บาท (หนึ่งพันบาท)

7.3 ในกรณีพนักงานอุปสมบท หรือ แต่งงาน หรือบิดา, มารดา, บุตร สามี หรือ  
ภรรยาของพนักงานเสียชีวิต ให้พนักงานมีสิทธิกู้โคเกินรับการนื้ออย่างใด  
อย่างหนึ่งในช่วงเงินไม่เกิน 15,000.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาท) และ  
ยินยอมให้บริษัทฯ หักเงินจากค่าจ้างคืนเดือนละ 1,000.- บาท (หนึ่งพันบาท)

7.4 ในกรณีการขอกู้เงินตามข้อ 7.1, 7.2 และ 7.3 นี้ หากพนักงานผู้ขอกู้  
เงินมีเงินสะสมที่ธนาคารแห่งหลังสุดมากกว่าจำนวนเงินที่จะขอกู้จากบริษัทฯ  
ให้พนักงานผู้นั้น ใช้เงินสะสมค่าประกันการกู้แทนการให้พนักงานหรือข้าราชการ  
เป็นผู้ค้ำประกันได้

7.5 หลักเกณฑ์อื่นใดนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในข้อ 7.4 ให้เป็นไปตามข้อตกลงเดิม  
ซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่

7.6 พนักงานผู้ขอกู้เงินรวมทั้งพนักงานผู้ค้ำประกันควม มีสิทธิการกู้โคอย่างใดอย่างหนึ่ง  
และในขณะที่ยังไม่ปลอดภาระผูกพันการขอกู้เงินนั้น ไม่มีสิทธิการกู้โคตามข้อตกลงนี้

7.7 ระเบียบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกู้โคอื่นใดที่มีผลใช้บังคับอยู่ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับ  
ข้อตกลงข้อนี้ ให้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม

ได้รับจดทะเบียนแล้ว  
วันที่ 30/ธ.ค. 2531

เจ้าหน้าที่

ขอทดลองตามข้อเรียกร้องข้อที่ 8

8.1 บริษัทฯ คดลงจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงาน ประจำปี-2531

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	80 วัน
2 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	90 วัน
3 ปีขึ้นไป	100 วัน

การจ่ายเงินโบนัสนี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้ภายในวันที่ 30 ธันวาคม 2531

8.2 บริษัทฯ คดลงจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงานประจำปี 2532 และ ปี 2533 ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
1 ปี แต่ไม่ครบ 2 ปี	85 วัน
2 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี	90 วัน
3 ปีขึ้นไป	105 วัน

การจ่ายเงินโบนัสนี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้ภายในวันที่ 25 ธันวาคม ของแต่ละปี

8.3 พนักงานที่ทำงานครบ 180 วันขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ 1 ปี ให้มีสิทธิได้รับเงิน โบนัสทดลองตามส่วน

8.4 ในกรณีพนักงานปฏิบัติงานครบ 5 ปีขึ้นไป และลาออกจากงาน บริษัทฯ จะจ่าย เงิน โบนัสให้ตามสัดส่วนของ ระยะเวลาการทำงานในปีนั้น ๆ

X 8.5 ขอทดลองตามข้อเรียกร้องข้อ 8.2 ให้เป็นไปตามระเบียบเดิมของบริษัทฯ

ขอทดลองตามข้อเรียกร้องข้อที่ 9

บริษัทฯ ยินดีจัดทุนการศึกษา สำหรับบุตรของพนักงานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

9.1 ทุนการศึกษาตามข้อทดลองนี้ ให้มีผลบังคับใช้เฉพาะบุตรของพนักงาน ผู้ซึ่งมีค่าจ้างหรือเงินเดือน ๓ ละ 8,000.- บาทลงไป

9.2 บริษัทฯ จะจัดทุนการศึกษามีละ 20 ทุน ๆ ละ 1,200.- บาท

9.3 บุตรของพนักงานที่มีสิทธิได้รับทุนนี้ หมายถึงบุตรที่กำลัง เรียนอยู่ระหว่าง ชั้น ป. 1. ถึง ป.๖. และได้รับคะแนนเฉลี่ยสุดท้ายปลายปีการศึกษาใน แต่ละชั้น ตั้งแต่เกรด 3 ขึ้นไป

ในกรณีผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษา ตามความในวรรคต้นมีมากกว่า 20 คน

ให้ตัดสินด้วยการจับฉลาก

ได้รับจดทะเบียนแล้ว

วันที่ 7/3/63

- 9.4 ให้พนักงานแสดงหลักฐานการศึกษาตามที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 9.3 ของ บริษัทฯ เพื่อพิจารณาภายในเดือนพฤษภาคม ของแต่ละปี
- 9.5 บริษัทฯ จะจัดมอบทุนการศึกษาภายในเดือนมิถุนายน ของแต่ละปี

ขอกดลงความขอเรียกร้อง ข้อที่ 10

10.1 บริษัทฯ ตกลง เพิ่มค่าคุ้มครองการประกันสุขภาพตามตารางผล ประโยชน์ที่

ตารางผลประโยชน์

- |  |              |
|--|--------------|
| 1. ค่าห้องและค่าอาหารวันละ                                 | 600.- บาท    |
| (สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)                   |              |
| 2. ค่าใช้จ่ายและบริกาที่ทั่วไปของโรงพยาบาล                 | 15,000.- บาท |
| (สูงสุดต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)                           |              |
| 3. ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด                                 | 9,000.- บาท  |
| (ตามความเป็นจริงแต่ละครั้ง)                                |              |
| 4. ค่าธรรมเนียมแพทย์ดูแลวันละ                              | 150.- บาท    |
| (สูงสุด 30 วัน ต่อการเจ็บป่วยแต่ละครั้ง)                   |              |
| 5. ค่าปรึกษาแพทย์พิเศษ เฉพาะโรค                            | 1,500.- บาท  |
| (จะนำไปรวมกับข้อ 2. และ ข้อ 3. แล้วแต่กรณี)                |              |
| 6. ค่ารักษาพยาบาลฉุกเฉิน                                   | 1,000.- บาท  |
| (สูงสุดต่อการบาดเจ็บแต่ละครั้ง)                            |              |
| 7. ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับ โรงพยาบาล                   | 400.- บาท    |
| ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกกับคลินิก                          | 100.- บาท    |
| (15 ครั้งต่อ 15 วันต่อโรค สูงสุดไม่เกิน 30 ครั้งต่อปี)     |              |
| 8. ค่าผ่าตัดเพราะการคลอญุตรตามความเห็นของแพทย์             | 3,000.- บาท  |
| การคลอญุตรปกติและแห่งบุตร                                  | 1,500.- บาท  |
| 9. ค่าถอนฟัน   | 300.- บาท    |
| (สูงสุดต่อปีไม่เกิน 300.- บาท)                             |              |
| 10. ค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาล (คนไข้ใน) และ                | 500.- บาท    |
| ห้องรักษาต่อเนื่อง เมื่อแพทย์นัดหมายครั้งละ                |              |
| (ภายในระยะเวลาไม่เกิน 45 วัน นับตั้งแต่ที่ออกจากโรงพยาบาล) |              |

10.2 บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานในกรณีที่พนักงานไม่ได้ เข้ารับการรักษาสถานพยาบาลที่ไม่มีเครดิตไว้กับบริษัทฯ (เป็นการทศรองจ่าย) ภายใน 3 วันทำงาน หลังจากได้รับหลักฐานจากพนักงานแล้ว



12.3 บริษัทฯ ยินยอมอุทิศให้กรรมการสหภาพแรงงานฯ ไปร่วมกิจกรรม สหภาพแรงงานฯ ได้คราวละไม่เกิน 2 คน และรวมวันลาทั้งหมดของทุกคนแล้วจะต้องไม่เกินปีละ 30 วัน โดย ครั้นครั้งจาง เท่ากับ วันทำงานปกติ

การลาดังกล่าวต้องทำหนังสือพร้อมแสดงหลักฐาน ต่อบริษัทฯ ล่วงหน้า

ไม่น้อยกว่า 3 วัน

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 13

ให้ เป็นไปคามข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพการจ้างข้อที่ 3 ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2528 และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน บทที่ 10 ว่าด้วยเรื่องการปรับค่าจ้างทุกปีและอุดหนุน

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 14

14.1 บริษัทฯ ตกลงแจกชุดทำงาน (เฉพาะชุดหมี่) ให้แก่พนักงานปีละ 3 ชุดต่อคน *โดยจะแจกให้ทางวันส่งมอบค่าคอมของทุกปี*

14.2 บริษัทฯ ตกลงแจกยาแก้ปวดที่มีคุณภาพให้กับพนักงานที่มีสิทธิได้รับการระเบียบจำนวน 1 ชิ้นต่อคนต่อปี หากยาแก้ปวดดังกล่าวชำรุดใช้การไม่ได้ บริษัทฯ จะเปลี่ยนให้เพิ่มอีกครั้งละ 1 ชิ้นโดยจะต้องนำเดิมเก่ามาแลกเปลี่ยนด้วย

14.3 บริษัทฯ รับไปพิจารณาปรับปรุงให้ดีขึ้นตามที่เห็นสมควร

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 15

ฝ่ายจัดการและกรรมการสหภาพแรงงานฯ จะดำเนินการพิจารณาพร้อมกันตามที่ทั้งสองฝ่ายจะเห็นสมควร

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 16

16.1 ในกรณีที่พนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ จะจ่ายเงินค่าทำศพจำนวน 20,000.- บาท ผู้มีสิทธิได้รับ เงินสวัสดิการตามข้อนี้ให้ปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องคุ้มครองแรงงาน ข้อที่ 50 (1), (2), (3)

16.2 ในกรณีบิดา, มารดา, บุตร, สามี หรือ ภรรยา ของพนักงานเสียชีวิต บริษัทฯ ตกลงจ่ายเงินช่วยเหลือค่าทำศพให้แก่พนักงานรายละ 2,000.- บาท

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 17

ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้ยกเลิก

ขอตกลงตามขอ เรียกร้อง ข้อที่ 18

- 18.1 กรณีพนักงานต้อง เกษียณอายุตามกำหนดอายุ เกษียณบริษัท จะรับสิทธิประโยชน์  
จ่ายเงินภาษีรายไค้กันเนื่องจากการ เกษียณอายุให้แก่พนักงาน (ไม่รวม  
เงินภาษีรายไค้จากค่างและเงิน เคือน)
- 18.2 กรณีบริษัท ขยายระยะเวลาการทำงานออกไปถึง เดือนเมษายนในปี  
ถัดไป พนักงานต้องรับผิดชอบจ่ายเงินค่างภาษีรายไค้ทั้งหมดด้วยตนเอง

ขอตกลงตามขอ เรียกร้อง ข้อที่ 19

- 19.1 บริษัท จะไม่คิดค่ากระแสไฟฟ้าจากพนักงานที่ พักอยู่ที่หอพักทาง เทคนิค  
(หอนอก)
- 19.2 สำหรับค่ากระแสไฟฟ้าของพนักงานที่พำนักอยู่นอก หอพัก สาย โสภ และหญิง โสภ  
บริษัท รับผิดชอบพิจารณาเป็นการช่วยเหลือตามที่เห็นสมควร

ขอตกลงตามขอ เรียกร้อง ข้อที่ 20

ในการลาหยุดพักผ่อนประจำปีขอตกลงนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ตกลง เปลี่ยนแปลง  
จำนวนวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีดังนี้

พนักงานที่ทำงานครบ 1 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	6 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 2 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	7 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 3 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	10 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 4 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	11 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 5 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	12 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 6 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	13 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 7 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	14 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 8 ปี	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	15 วันทำงาน
พนักงานที่ทำงานครบ 9 ปีขึ้นไป	มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้	16 วันทำงาน

ขอตกลงตามขอ เรียกร้อง ข้อที่ 21

21.1 ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากการ ทำงานที่ล่าช้า แต่ไม่อยู่ใน  
เกณฑ์ที่ได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายแรงงาน บริษัท จะพิจารณาจ่าย  
เงินค่าทำขวัญให้แก่พนักงานผู้นั้น โดยมอบหมายให้รองประธานบริษัท  
(ฝ่ายเทคนิค) รองประธานบริษัท (ฝ่ายการตลาด) และผู้จัดการฝ่าย  
บริหารงานบุคคล เป็นผู้พิจารณาคัดสินชี้ขาดตามที่เห็นสมควร ให้จ่าย  
แต่จะต้องไม่น้อยกว่า 1,000.- บาท ส่วนรับส่วนที่เกินกว่า 1,000. บาท  
ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้ที่ได้รับมอบหมาย



*[Signature]*

เจ้าหน้าที่

ข้อตกลงความร่วมมือขอเรืกรองขอ 22

ในข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่น ๆ ที่มีผลบังคับใช้ และไม่วางข้อแม้  
ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ มีผลใช้บังคับต่อไป

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้  
บังคับเป็นระยะเวลา 3 ปีติดต่อกัน คือสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2534 และ  
สหภาพแรงงานฯ จะไม่ยื่นขอเรืกรองอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน  
กรรมการสหภาพแรงงานฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับฝ่ายจัดการของบริษัท ในการให้คำแนะนำ  
กับพนักงานให้สนใจปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชาด้วยความ  
ซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างความเข้าใจที่ดีต่อกัน พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับฝ่ายจัดการ  
ในการช้จัดปัญหา ข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าของบริษัท และพนักงานเป็น  
การส่วนรวมอีกด้วย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฝ่ายจัดการจะจัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือกับ  
กรรมการสหภาพแรงงานฯ ปีละ 2 ครั้ง

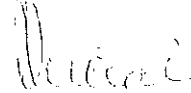
ในกรณีเกิดปัญหาที่ความ ตามข้อตกลง ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้แรงงานจังหวัด  
ท้องถิ่นและผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ๆ ละ 1 คน ร่วมกันเป็นผู้ให้ความชี้ขาด

ผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ตามรายนามท้ายข้อตกลงนี้ ใ้คำอ่านข้อความและเข้าใจโดย  
ตลอดแล้วจึงไ้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

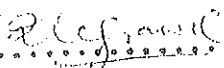
*[Signature]*

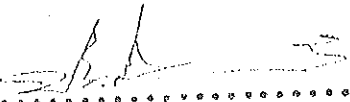
*[Signature]*

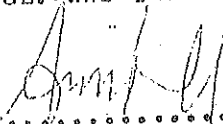
ผู้แทนบริษัท

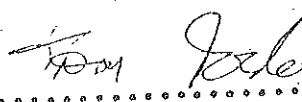
1.   
(นาย ที. โมกข์)

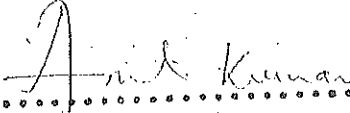
2. ....  
(นาย ที. โกสี)

3.   
(นาย เจ.พี. ชากราวาด)

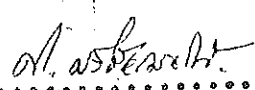
4.   
(นายประสิทธิ์ หนองพอล)

5.   
(นายอนันต์ อุษสมบุรณ)

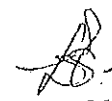
6.   
(นายชลิศ ไชยโย)

7.   
(นายธานีล कुमार)

ที่ปรึกษาผู้แทนบริษัท

1.   
(นายศิริพงษ์ ศรีชัยบรรณรัตน์)

2. ....  
(นายปราโมทย์ แสงกาญจน์)

  
.....  
(นายนิยม สุขเจริญ)


ร่าง/ทาน


สำนักงานแรงงานแห่งประเทศไทย


ได้รับจดทะเบียนแล้ว

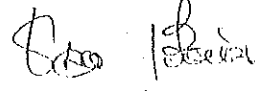
วันที่ 1/12/31

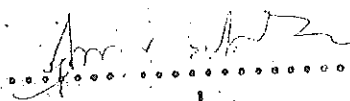
ผู้แทนสหภาพแรงงาน

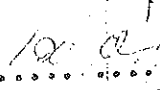
1.   
(นายสุพจน์ จารุวรรณบำรุง)

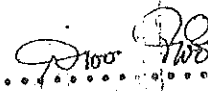
2.   
(นายสะอาด เจริญผล)

3.   
(นายพยัท ช่างทองคำ)

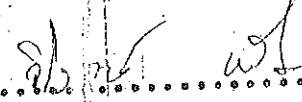
4.   
(นายชอ สีตพันธ์)

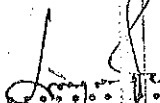
5.   
(นายสุกัน มิ่งมี)

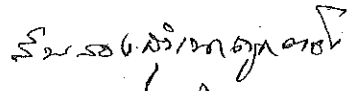
6.   
(นายเสก อัญญา)

7.   
(นายสาทร จำรัส)

ที่ปรึกษาผู้แทนสหภาพแรงงาน

1.   
(นายวิจิตร หานะดี)

2.   
(นายประยงค์ พูลซ้อน)



31-12-31