

สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงใหม่
โทรสาร ๐๖๖-๘๖๖๖๖๖
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๒๘
[Signature]
[Stamp]

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ระหว่าง
บริษัท ไทยคาร์บอนแมลต์ จำกัด.
กับ
สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแมลต์

ทะเบียนเลขที่ อท ๑/๒๕๒๘

บริษัท ไทยคาร์บอนแมลต์ จำกัด

๒๕ ธันวาคม ๒๕๒๘

ตามที่สหภาพแรงงานไทยคาร์บอนแมลต์ ได้ยื่นข้อเรียกร้องเพื่อเปลี่ยนแปลงข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างของบริษัท ไทยคาร์บอนแมลต์ จำกัด (ตามสำเนาข้อเรียกร้องแนบท้ายข้อตกลงนี้) เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๒๘ รวมข้อเรียกร้องทั้งหมด ๑๖ ข้อ

ฝ่ายจัดการของบริษัทฯ และสหภาพแรงงานฯ ได้เจรจากันตามขั้นตอนของกฎหมาย และในที่สุดสามารถตกลงกันได้ ความรายละเอียดของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ดังต่อไปนี้

- ข้อตกลงข้อเรียกร้องข้อที่ ๑
บริษัทฯ ตกลงเปลี่ยนแปลงความหมายของค่าจ้างเฉลี่ย ตามสูตรดังนี้ค่าครองชีพดังนี้
ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๙ ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๗,๐๐๐ บาท ลงมา
ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๐ ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๘,๐๐๐ บาท ลงมา
ในการปรับเงินค่าครองชีพในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ให้ใช้ค่าจ้างเฉลี่ยของพนักงานรายวันทั้งหมด รวมพนักงานรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ ๙,๐๐๐ บาท ลงมา
สูตรการคิดคำนวณค่าครองชีพ ให้ใช้สูตรตามข้อตกลงเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ ๒

พนักงานขับรถจะได้รับค่าเบี้ยเลี้ยงอาหารเช้า ๒๐ บาท อาหารกลางวัน ๒๕ บาท อาหารเย็น ๒๕ บาท ต่อคน/ต่อวัน ทั้งนี้เฉพาะพนักงานขับรถที่ทำงานระหว่างกรุงเทพฯ-อ่างทอง เท่านั้น

[Handwritten signature]

เจ้าหน้าที

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 3:

(3.1) ในการลงโทษทางวินัย บริษัทฯตกลงจะปรับปรุงวิธีการดำเนินการลงโทษทางวินัย โดยก่อนการลงโทษพนักงาน ผู้บังคับบัญชาจะแจ้งชกกล่าวหาให้พนักงานได้รับทราบก่อน และให้พนักงานชี้แจงเหตุผล หรือคอบชกกล่าวหา เป็นหนังสือให้ผู้บังคับบัญชารับภายใน 3 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบชกกล่าวหา ทั้งนี้ เว้นแต่การกระทำผิดซึ่งหนัก เช่น เล็ดถาวรพันนในระหว่างปฏิบัติหน้าที่, นอนหลับในระหว่างปฏิบัติหน้าที่, เซาปฏิบัติหน้าที่ในระหว่าง มีนเมวาลา (ไม่ว่าเป็นทองแฉงให้พนักงานทรวบลวงหนา) สิทธิการลงโทษทางวินัยให้อยู่ใน กุลพิริจของผู้บังคับบัญชา

(3.2) ในการออกระเบียบวิธีปฏิบัติ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับข้อตกลง เกี่ยวกับสภาพ การจ้าง ซึ่งรวมทั้งข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ฝ่ายจัดการจะหารือกับกรรมการสหภาพแรงงานฯ ก่อน ทั้งนี้ เพื่อทำความเข้าใจที่ถี่ ก่อนที่จะประกาศใช้ ซึ่งระเบียบวิธีปฏิบัติหรือคำสั่งนั้น

(3.3) การร้องทุกข์ พนักงานอาจร้องทุกข์โดยตรงกับผู้บังคับบัญชาตามสายงาน หรือผ่าน ทางกรรมการสหภาพแรงงานฯ ก็ได้

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 4:

ผู้แทนของทั้ง 2 ฝ่าย ทกลงให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ ความเดิม

ข้อตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 5

(5.1) บริษัทฯ จะดำเนินการ โครงการประกันสุขภาพ ให้กับพนักงานทุกคน โดยรวม ถึงบุตร สามี หรือภรรยา ตามกฎหมาย โครงการดังกล่าวจะครอบคลุมถึงการรักษาพยาบาลนอก งานสำหรับการเจ็บป่วยธรรมดา และอุบัติเหตุ รวมทั้งการพักรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาลด้วย โดยบริษัทฯ จะดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มกราคม 2529 และจะ แจงรายละเอียดให้พนักงานได้รับทราบต่อไป

อนึ่งบรรดาข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการรักษา พยาบาลนอกงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้อยู่ในปัจจุบัน ไทยกเลิกในวันที่ที่โครงการประกันสุขภาพตาม ข้อตกลงนี้มีผลบังคับใช้

(5.2) การประกันชีวิต ผู้แทนทั้งสองฝ่ายตกลงให้ยกเลิก

(5.3) ในกรณีที่พนักงานเกิดเหตุฉุกเฉิน หรืออุบัติเหตุ บริษัทฯ จะจัดรถส่งพนักงาน ไปยังโรงพยาบาลของทอง หรือโรงพยาบาลอื่น ๆ โดยไม่คิดค่าบริกา

สำหรับการเจ็บป่วยธรรมดา ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติเดิมของบริษัทฯ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
 โทร. ๐๓๖-๖๖๑๑๑
 วันที่ ๒๕ ๕-๑๑ / ๒๕๒๘
 [Signature]
 หัวหน้างาน

- 3 -

ขอกกกลางคามขอเรียกรองข้อที่ 6

(6.1) ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงานที่ไม่ได้รับการรักษาตัว อยู่ในโรงพยาบาล หรืออุบัติเหตุเล็กน้อย บริษัทฯ ทดลงจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นอีก 40% จากอัตราที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้ ทั้งนี้ตามจำนวนวันที่พนักงานหยุดพักไปตามแพทย์สั่งแต่ไม่เกิน 7 วัน

(6.2) ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ซึ่งได้รับการรักษาตัว อยู่ในโรงพยาบาล บริษัทฯ ทดลงจ่ายค่าจ้างให้กับพนักงานเพิ่มขึ้นอีก 40% จากอัตราที่กฎหมายแรงงานกำหนดไว้ ทั้งนี้ตามจำนวนวันที่แพทย์สั่งให้หยุดงาน

(6.3) ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงานที่สาหัส แต่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายแรงงาน บริษัทฯ จะพิจารณาจ่ายเงินค่าทำขวัญให้แก่พนักงานผู้นั้น ตามที่บริษัทฯ จะเห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป

ขอกกลางคามขอเรียกรองข้อที่ 7

ให้ระเบียบการจ่ายเงินรางวัลความเพียร มีผลบังคับใช้ต่อไปตามเดิม
 การจ่ายเงินรางวัลความเพียรนี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้ภายในวันที่ 15 มกราคม ของทุก ๆ ปี

ขอกกลางคามขอเรียกรองข้อที่ 8

(8.1) บริษัทฯ ทดลงจ่ายเงินโบนัสให้กับพนักงาน ประจำปี 2528, 2529, 2530

ถึงนี้	อายุงาน	ได้รับเงินโบนัสเท่ากับค่าจ้าง
1 ปี	แต่ไม่ครบ 2 ปี	75 วัน
2 ปี	แต่ไม่ครบ 3 ปี	80 วัน
3 ปี	ขึ้นไป	85 วัน

พนักงานที่ทำงานครบ 180 วันขึ้นไป แต่ยังไม่ครบ 1 ปี ให้ได้รับเงินโบนัสลดลง

ตามส่วน

[Handwritten Signature]

(8.2) ในกรณีที่พนักงานเกษียณอายุการทำงาน หรือให้ออกจากงาน ซึ่งได้รับ
คำสั่งเขยตามกฎหมาย บริษัทฯ ยินดีจ่ายเงินโบนัสให้ตามส่วนของระยะเวลาที่พนักงาน
ปฏิบัติหน้าที่ และจำนวนเงินโบนัส โดยจะจ่ายให้พร้อมกับพนักงานคนอื่น ๆ ของบริษัทฯ
ในวันประกาศจ่ายเงินโบนัส หากพนักงานผู้นั้นไม่สามารถมารับได้ควมคนเลข บริษัทฯ
ยินดีจัดส่งเงินให้ทาง ไปรษณีย์ธนาคาร

(8.3) การหักลดหย่อนเงินโบนัสให้เป็นไปตามระเบียบเดิม ของบริษัทฯ ยกเว้น
ในกรณีที่พนักงานประสบอุบัติเหตุยกงาน หรือการป่วยฉุกเฉินที่คงพักรักษาตัวนานเกินกว่า
30 วัน บริษัทฯ จะไม่นำเอาวันลบกั่วยดังกลดความมาหักเงินโบนัส ถ้าพนักงานผู้นั้นมีประวัติ
การทำงานดี คือ มีวันลาป่วยรวมกันแล้วไม่เกิน 5 วันทำงาน ในรอบปีนั้น

การจ่ายเงินโบนัสปี พ.ศ. 2528 นี้ บริษัทฯ จะจ่ายให้ในวันที่ 28 ธันวาคม 2528
ส่วนการจ่ายเงินโบนัสในปีต่อไป จะจ่ายให้ภายในวันที่ 25 ธันวาคม ของทุก ๆ ปี

ข้อตกลงขอมขอล วิทยกรองข้อที่ 9

(9.1) ในกรณีที่พนักงานลาจึ ไปเพื่องานศพบิดก มารดา บุคร สามี หรือภรรยา
พนักงานมีสิทธิลาได้ 5 วัน โดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

(9.2) ในกรณีที่พนักงานได้รับหมายศาล เพื่อใ้การเป็นพยานศาล พนักงานท
มีสิทธิลาได้เพื่อการนี้ครั้งละ 10 วันทำงาน

(9.3) ในกรณีที่พนักงานถูกเรียกระดมพล ความคำสั่งทางราชการ ให้พนักงานมีสิทธิ
ลาได้ตามความเป็นจริงโดยได้รับค่าจ้างเท่ากับวันทำงานปกติ

การลาตามข้อ (9.2) และ (9.3) พนักงานจะต้องนำเอกสารมาแสดงคอบบริษัทฯ
เพื่อประกอบการพิจารณาก่อนที่จะหยุดงานไป

(9.4) ให้ข้อตกลงข้อที่ 13 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2524 ซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อตกลง
ขอนี้มีผลใช้บังคับต่อไปตามเดิม

สำนักงานแรงงานจังหวัดต่างจังหวัด
ได้รับจดทะเบียนแล้ว
วันที่ 25 สิงหาคม 2558
เจ้าหน้าที่

ขอตกลงตามขอเรียกร้องข้อที่ 10

(10.1) บริษัทฯ จัดทัศนศึกษาให้กับพนักงานฝ่ายผลิต ฝ่ายซ่อมบำรุง ฝ่ายไฟฟ้าและ เครื่องมือวัด และแผนกคลังวัสดุ โดยนำที่บริษัทฯ ได้ส่งชื่อมาแล้ว แต่อนุญาตให้คัดเลือและ กางเกงแยกเป็นคางหาก

* สำหรับปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ จะส่งทัศนศึกษาให้พนักงานอย่างเต็มที่ตามที่ตกลงกับยูเนี่ยน สหภาพแรงงานฯ โดยจะจ่ายในปีแรก (พ.ศ. 2530) 3 ชุด และปีต่อไปจ่ายปีละ 2 ชุด ในกรณีที่ชำรุดเสียหาย บริษัทฯ ยินดีเปลี่ยนให้ใหม่

(10.2) บริษัทฯ จะจัดซื้อผ้าที่มีคุณภาพดีกว่าปัจจุบัน สำหรับพนักงานที่ทำงานใน *บริษัทฯ* *ส่วน* *งาน* *ช่าง* *เทคนิค* *ตั้งแต่* *ปี* *พ.ศ.* *2530*

*(10.3) บริษัทฯ จะจัดซื้อผ้าเช็ดตัวที่มีคุณภาพดีให้คนละ 1 ผืน

(10.4) บริษัทฯ จะจัดรองเท้านิรภัย (Safety shoes) ให้พนักงานฝ่ายโรงงาน ตามตัวอย่างที่ตกลงกัน การเบิกจ่ายคงใช้ระเบียบเดิม อนึ่งการ จัดซื้อรองเท้านิรภัยตาม ที่กล่าวนี้ จะเริ่มดำเนินการ เมื่อรองเท้านิรภัยในสต็อกหมดแล้ว

ขอตกลงตามขอเรียกร้องข้อที่ 11

บริษัทฯ จะจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงาน โดยกรมแรงงาน หรือของ ชีวะอนามัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล โดยให้พนักงานได้รับการตรวจ สุขภาพให้เหมาะสมกับสภาพงานแต่ละแผนก

ขอตกลงตามขอเรียกร้องข้อที่ 12

(12.1) บริษัทฯ จะติดตั้งเครื่องดูดฝุ่นคาร์บอน ในหน่วยบรรจุ โดยจะให้วิศวกรของโรงงาน ประกอบและติดตั้งเครื่องดังกล่าวหลังจากตกลงกัน

[Signature]

เจ้าหน้าที

(12.2) บริษัทฯ จะจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันเสียง 20 ชุด ทามทัวอย่าง

โดยแผนกคลังพัสดุเป็นผู้เก็บรักษา

(12.3) บริษัทฯ จะจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันแก๊ส (J Muff) 30 ชุด โดยแผนกคลังพัสดุเป็นผู้เก็บรักษา และจะจัดซื้ออุปกรณ์ป้องกันฝุ่น (A O) ให้พนักงานบรรจุกังสินค้า

(12.4) บริษัทฯ จะจัดซื้อเสื้อกันฝน 10 ชุด สำหรับพนักงานคลังสินค้า โดยเปิดใ้จากหัวหน้าแผนกดำเนินการใช้ แล้วส่งคืนเมื่อหมดความจำเป็น *[Signature]*

อุปกรณ์ที่ระบุ ข้อ 12.2, 12.3 และ 12.4 จะจัดซื้อให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม พ.ศ. 2529

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 13

บริษัทฯ ทกลงจึงงบประมาณเพื่อฉีกกรมคลังต่อไปนี้

- (13.1) งบประมาณจ้างวานเป็ใหม่ปีละ 35,000.- บาท
- (13.2) งบประมาณค้ทำงานวันแรงงานแห่งชาติปีละ 7,000.- บาท
- (13.3) งบประมาณกีฬาปีละ 30,000.- บาท
- (13.4) สำหรับการจัดทัศนอาจร งบสรรสรรดแต่ละแผนก และงบประมาณเลี้ยงส่งพนักงาน

ที่ปลดเกษียณอายุ บริษัทฯ จะพิจารณาจัดให้ตามที่เห็นสมควร

(13.5) เพื่อให้ดำเนินการตามข้อ 13.1, 13.2, 13.3 และ 13.4 ค่าเงินไปค้าขายความเรียบร้อยโค้ประโยชน์สูงสุด โห้แทนทั้งสองฝ่ายดำเนินการร่วมกัน ซึ่งออกเจ็็นในรูปของคณะกรรมการก็ได้ และให้เสนอโครงการถึงกลวให้ฝ่ายจัดการระดับสูงได้รับทราบค้อย

ขอตกลงตามข้อเรียกร้องข้อที่ 14

การหักลดหย่อนเงินเงินค่าจ้างประจำปี ให้เป็นไปตามระเบียบเดิม

สำนักงานแรงงานแห่งประเทศไทย
 วิทยาสถา ซ.แล
 วันที่ 25 5.9. 2525
 เจ้าหน้า

ขอกกตตามขอเรียกรองข้อที่ 15

บริษัทินคิจักทุนการศึกษา สำหรับบุตรของพนักงานตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(15.1) ทุนการศึกษาตามข้อกกลงนี้ ให้มีผลบังคับใช้เฉพาะบุตรของพนักงาน ซึ่งมีค่าจ้างหรือเงินเดือนเดือนละ 6,000 บาทลงไป

(15.2) บริษัทา จะจักทุนการศึกษาปีละ 15 ทุน ๆ ละ 1,000 บาท

(15.3) บุตรของพนักงานที่มีสิทธิได้รับทุนนี้ หมายถึงบุตรที่กำลังเรียนอยู่ระหว่างชั้น ป. 1 ถึง ม. 6 และได้รับคะแนนเฉลี่ยสุดท้ายปลายปีการศึกษาในแต่ละชั้น ตั้งแต่เกรด 3 ขึ้นไป

ในกรณีผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษา ตามความในวรรคนี้มีมากกว่า 15 คน ให้กักสิน
 ทุนการจยณลวก

(15.4) ให้พนักงานแสดงหลักฐานการศึกษาตามที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 15.3
 กอบบริษัทา เพื่อพิจารณาภายในเดือนพฤษภาคม ของแต่ละปี

(15.5) บริษัทา จะจักมอบทุนการศึกษาภายในเดือนมิถุนายน ของแต่ละปี

ขอกกตตามขอเรียกรองข้อที่ 16

ให้ขอกกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างอื่น ๆ ที่มีผลบังคับใช้อยู่ และไม่ขัดหรือแย้งกับ
 ขอกกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนี้ มีผลบังคับใช้ต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
โดยมี นาย ย. แสง
วันที่ 25 8-0 2528
เจ้าหน้า

- 8 -

ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับนี้ ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้มีผลใช้บังคับ
เป็นระยะเวลา 3 ปี ทickerกัน คือสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2531 และสภาพแรงงานฯ
จะไม่ยื่นขอเรียกครองอีกภายในระยะเวลาดังกล่าว

อนึ่ง เพื่อส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และเพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน กรรมการ
สภาพแรงงานฯ ยินดีให้ความร่วมมือกับฝ่ายจัดการของบริษัทฯ ในการให้คำแนะนำกับพนักงาน
ให้สนใจปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบของงานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชาด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องกัน พร้อมทั้งให้ความร่วมมือ กับฝ่ายจัดการในการ
ขจัดปัญหา ข้อขัดแย้งที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อความก้าวหน้าของบริษัทฯ และพนักงานเป็นการ
ส่วนรวมอีกด้วย

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฝ่ายจัดการจะจัดประชุมเพื่อปรึกษาหารือกับกรรมการ
สภาพแรงงานฯ ปีละ 2 ครั้ง

ในกรณีเกิดปัญหาที่ความ ความข้อตกลง ผู้แทนของทั้งสองฝ่ายตกลงให้แรงงานจังหวัด
ท้องถิ่นและผู้แทน ~~แรงงาน~~ ของทั้งสองฝ่าย ~~และ~~ 1 คน รวมกัน เป็นผู้ให้ความช่วยเหลือ

ผู้แทนของทั้งสองฝ่าย ตกลงว่านามท้ายข้อตกลงนี้ ได้อ่านข้อความและเข้าใจโดยตลอด
แล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดอ่างทอง
 โทร. ๐๓๖-๖๖๖๖๖๖
 วันที่ 25 / ๑๐ / 2528
 [Signature]
 เจ้าพนักงาน

ผู้แทนบริษัท

1. [Signature]
(นาย ก. นิตถล)
2. [Signature]
(นาย ท. โกศล)
3. [Signature]
(นาย เจ. อากาศ)
4. [Signature]
(นายประสิทธิ์ ชนกนำพล)
5. [Signature]
(นาย อาโมล कुमार)
6. [Signature]
(นายอนันต์ อุตสมบูรณ์)
7. [Signature]
(นายชลิต ไทยโม)

ที่ปรึกษาผู้แทนบริษัท

1. [Signature]
(นายศิริพงษ์ ศรีชัยมรัตน์)
2. [Signature]
(นายปราโมทย์ แสงกนกจัน)

ผู้แทนสหภาพแรงงาน

1. [Signature]
(นายกลอย กลิ่นจันทร์)
2. [Signature]
(นายประสาธ มนุษย์ผล)
3. [Signature]
(นายสะอาด เจริญผล)
4. [Signature]
(นายสาธิต จำรัส)
5. [Signature]
(นายทัฬห ครอบแสง)
6. [Signature]
(นายโตก สาควง)
7. [Signature]
(นายเกษ อนุนา)

ที่ปรึกษาผู้แทนสหภาพแรงงาน

1. [Signature]
(นายสุพจน์ จารุวรบำรุง)
2. [Signature]
(นายสุนนท์ พนมบูรณ์)

[Signature]

(นายปราโมทย์ พิศนงกุล)

วาง/ทนาย