

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

หมวด 1

ชื่อ สถานที่ตั้งและเครื่องหมาย

- ข้อที่ 1. สหพันธ์แรงงานนี้มีชื่อว่า “ สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย ” ซึ่งต่อไปจะเรียกว่า “สหพันธ์แรงงาน”
- ข้อที่ 2. มีชื่อย่อเป็นภาษาไทยว่า “ ส.ป.ค.ท. ”
- ข้อที่ 3. มีชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “ PETROLEUM AND CHEMICAL WORKER’S FEDERATION OF THAILAND ”
- ข้อที่ 4. มีชื่อย่อเป็นภาษาอังกฤษว่า “P.C.F.T”
- ข้อที่ 5. สถานที่ตั้งสหพันธ์แรงงาน อยู่ที่ สำนักงานสหภาพแรงงานคนทำยางแห่งประเทศไทย เลขที่ 50/9 ถ. พหลโยธิน ก.ม. 36 ต. คลองหนึ่ง อ. คลองหลวง จ. ปทุมธานี 12120
- ข้อที่ 6. เครื่องหมายสหพันธ์แรงงาน
- (1) เครื่องหมายของสหพันธ์แรงงานตามเอกสารหมายเลข 1
 - (2) ธงของสหพันธ์แรงงานตามเอกสารหมายเลข 2

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

หมวด 2

วัตถุประสงค์

- ข้อที่ 7. เพื่อส่งเสริม ช่วยเหลือ แสวงหา ค้ำครองผลประโยชน์ และคงไว้ซึ่งสภาพการจ้าง สวัสดิการ สวัสดิภาพในการทำงาน การจัดสวัสดิการและการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้าง ซึ่งอยู่ภายใต้ข้อบังคับสหพันธ์แรงงาน เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ ปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์ แก่สมาชิก และประชาชนร่วมมือในกิจกรรมพิเศษกับองค์กรนิติบุคคลใดๆ ในอันที่จะพิทักษ์ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน
- ข้อที่ 8. เพื่อประกันความมั่นคงและส่งเสริมหลักการเจรจาต่อรองอย่างมีสิทธิและเสรีภาพ
- ข้อที่ 9. ปรับปรุงช่วยเหลือสนับสนุนและเป็นตัวแทนสหภาพแรงงานต่าง ๆ ในการที่จะได้รับผลประโยชน์จากการเจรจาต่อรองเพื่อสิทธิ ความมั่นคงและความผาสุกของลูกจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับข้อบังคับของสหพันธ์แรงงานและ ตั้งอยู่บนพื้นฐานแห่งความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันตลอดไป
- ข้อที่ 10. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ลูกจ้างระหว่างสมาชิกกับลูกจ้างอื่นๆ และระหว่างสมาชิก กับ สมาชิกอื่นๆ มุ่งปรับปรุงความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลเหล่านั้นโดยสันติวิธี
- ข้อที่ 11. เพื่อเป็นหลักประกันและป้องกันการว่างงาน ช่วยเหลือส่งเสริมให้มีการจ้างงานเป็นการเสริม สร้างเศรษฐกิจสังคมของชาติให้เจริญยิ่งขึ้นไป
- ข้อที่ 12. เพื่อจัดให้มีการจ่ายเงินช่วยเหลือสมาชิกที่ได้รับเคราะห์กรรม เนื่องจากเกิดข้อพิพาทแรงงานหรือความลำบากอื่นๆ ตามมติของคณะกรรมการบริหาร

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 13. เพื่อช่วยเหลือทางการเงิน หรือช่วยอย่างอื่นแก่งานขององค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ของลูกจ้างตามมติของคณะกรรมการบริหาร
- ข้อที่ 14. เพื่อส่งเสริมการศึกษาและแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างลูกจ้างทั้งในและนอกประเทศ
- ข้อที่ 15. เพื่อส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย ให้ได้มาซึ่งสิทธิเสรีภาพ มาตรฐานภาพของลูกจ้างและ ประชาชนเพื่อความดำรงคงอยู่ของ ระบอบประชาธิปไตยอย่างสมบูรณ์ตลอดไป

หมวด 3

สมาชิกภาพ , คุณสมบัติสมาชิก

- ข้อที่ 16. สหภาพแรงงานในกิจการประเภทต่อไปนี้
- (ก) ปิโตรเลียม-แก๊ส
 - (ข) พลังงานนิวเคลียร์-รังสี หรือ กัมมันตภาพรังสี
 - (ค) อุตสาหกรรมยา-เทคโนโลยีชีวภาพ
 - (ง) แก้ว,เซรามิก,ซีเมนต์
 - (ฉ) ยาง-พลาสติก
 - (ช) อุตสาหกรรมเคมี
- ที่ได้จดทะเบียนตามกฎหมายแล้วมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงานได้

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 17. สหภาพแรงงานที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงานต้องยื่นใบสมัครตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ก่อนนายทะเบียนของสหพันธ์แรงงาน ซึ่งจะเสนอต่อคณะกรรมการบริหารของสหพันธ์แรงงาน เพื่อลงมติรับเข้าเป็นสมาชิกในการประชุมครั้งต่อไป คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานมีสิทธิพิจารณาไม่รับสหภาพแรงงานนั้นเป็นสมาชิกได้
- ข้อที่ 18. สหภาพแรงงานที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เป็นสมาชิก โดยคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานและได้ชำระค่าสมัคร ค่าบำรุงประจำเดือนแรกแล้ว ให้นายทะเบียนลงทะเบียนเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงานได้โดยแจ้งให้ผู้สมัครทราบเป็นหลักฐาน
- ข้อที่ 19. ในกรณีที่สมาชิกได้ขาดการติดต่อหรือถูกลบชื่อออกจากทะเบียนสมาชิกแล้ว มีความประสงค์ที่จะสมัครเป็นสมาชิกอีกครั้งหนึ่ง คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานมีอำนาจที่จะกำหนด อัตราค่าสมัครใหม่หรือพิจารณาไม่รับเป็นสมาชิกได้ และสหภาพแรงงานนั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อที่ประชุมใหญ่ได้
- ข้อที่ 20. สหพันธ์แรงงานจะไม่รับสมัครสหภาพแรงงานของสถานประกอบการอุตสาหกรรมใดๆที่เป็นสมาชิกสหพันธ์อื่นๆ เข้าเป็นสมาชิก เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร สหพันธ์แรงงานด้วยคะแนนเสียง 2 ใน 3 ของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

อัตราค่าสมัคร, ค่าบำรุงและวิธีการชำระค่าบำรุง

ข้อที่ 21. ค่าสมัครและค่าบำรุงของสหพันธ์แรงงานให้เป็นไปตามข้างล่างนี้

- (1) ค่าสมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานละ 300 บาท
- (2) ค่าบำรุงรายเดือน
 - (2.1) เก็บจากสมาชิกสหภาพที่เป็นสมาชิกสหพันธ์คนละ 3 บาท/เดือน
 - (2.2) สหภาพที่มีสมาชิกละ 100 คน สหพันธ์ฯ จะเก็บค่าบำรุงในจำนวน 100 คน
 - (2.3) สหภาพที่มีสมาชิกเกิน 1,200 คน สหพันธ์ฯ จะเก็บค่าบำรุงในจำนวน 1,200 คนเท่านั้น
 - (2.4) อัตราค่าบำรุงใหม่จะเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2561 เป็นต้นไป

ข้อที่ 22. ค่าบำรุงให้ชำระภายในสิ้นเดือน เมื่อครบกำหนดชำระ

ข้อที่ 23. ในกรณีที่สมาชิกไม่นำส่งค่าบำรุงภายในเดือนที่ครบกำหนดชำระ จะได้รับหนังสือเตือนจากเหรียญกษาปณ์ของสหพันธ์แรงงาน สมาชิกค้างค่าบำรุงเกินกว่า 2 งวด ไม่มีสิทธิได้รับผลประโยชน์ใดๆ จากสหพันธ์แรงงาน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 24. วิธีการชำระค่าบำรุง สหพันธ์แรงงานอาจใช้วิธีหนึ่งวิธีการใดหรือหลายวิธีในการเก็บดังนี้

- (1) สมาชิกนำจ่ายให้กับเหรียญกษาปณ์โดยตรง
- (2) โอนเข้าบัญชีธนาคารที่สหพันธ์แรงงานมีอยู่และจะต้องแจ้งต่อเหรียญกษาปณ์ทุกครั้งเมื่อทำการ โอนเข้าบัญชีธนาคาร
- (3) คณะกรรมการแต่งตั้งตัวแทนไปดำเนินการเก็บค่าบำรุงจากสมาชิก ที่ทำการสหภาพแรงงานของสมาชิก ซึ่งสมาชิกจะต้องออกค่าใช้จ่ายในการนี้(ถ้ามี)

หน้าที่ของสมาชิก

ข้อที่ 25. ชำระค่าบำรุงตามที่สหพันธ์แรงงานกำหนด และ เป็นหน้าที่ของสมาชิกที่จะต้องตรวจสอบว่าได้ชำระค่าบำรุงแล้วหรือยัง พร้อมทั้งตรวจใบเสร็จ รับเงินให้ถูกต้องด้วย

ข้อที่ 26. เข้าร่วมและให้การสนับสนุนส่งเสริมในกิจกรรมของสหพันธ์แรงงาน ที่จัดขึ้นหรือขอความร่วมมือ

ข้อที่ 27. ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหพันธ์แรงงาน และข้อสัญญาต่างๆ ที่สหพันธ์แรงงานได้ทำไว้กับนายจ้างหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 28. สมาชิกจะต้องส่ง ข้อบังคับ ระเบียบ และสัญญาข้อตกลงสภาพ การจ้าง และเอกสารอื่นๆตามที่สหพันธ์แรงงานร้องขอ

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 29. สหภาพแรงงานใดถ้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน เมื่อจะทำการประชุมใหญ่ สามัญหรือ วิสามัญจะต้องทำการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรต่อคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดการประชุมใหญ่สามัญหรือวิสามัญ จะต้องแจ้งคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานก่อนการประชุม
- (2) บันทึกการประชุมใหญ่สามัญและวิสามัญ จะต้องส่งภายใน 30 วัน หลังจากการประชุมใหญ่เสร็จสิ้นลง

ข้อที่ 30. สมาชิกมีหน้าที่จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมใหญ่ของสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 31. เมื่อสมาชิกของสหพันธ์แรงงานมีความประสงค์จะยื่นข้อเรียกร้องให้นายจ้าง ปรับปรุงสภาพการจ้าง ให้สมาชิกรายนั้นทำหนังสือแจ้งต่อเลขาธิการพร้อมทั้งรายละเอียดข้อเรียกร้อง เพื่อเสนอเรื่องให้คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานทราบ และรายงานความคืบหน้าการเจรจาให้คณะกรรมการบริหารทราบเป็นระยะๆ เมื่อมีการทำข้อตกลงสภาพการจ้างแล้วให้ทำหนังสือแจ้งต่อเลขาธิการพร้อมทั้งรายละเอียดข้อตกลงเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานต่อไป

ข้อที่ 32. เมื่อมีข้อพิพาทแรงงานเกิดขึ้น ให้สมาชิกที่เกี่ยวข้องทำหนังสือรายงานให้เลขาธิการทราบโดยด่วน และเลขาธิการต้องทำหนังสือเรียกประชุมคณะกรรมการบริหารของสหพันธ์แรงงานโดยด่วนเมื่อมีการร้องขอจากสมาชิก

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

สิทธิของสมาชิก

- ข้อที่ 33. สหภาพแรงงานใด ๆ ก็ตามจะต้องเป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงานติดต่อกันอย่างน้อย 2 เดือน จึงมีสิทธิออกเสียงและส่งผู้แทนลงสมัครเป็นคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน ในการประชุมใหญ่
- ข้อที่ 34. จำนวนผู้แทนที่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมใหญ่ให้เป็นดังนี้
- (1) สร. ที่มีสมาชิกลดกว่า 500 คน มีสิทธิออกเสียง 3 เสียง
 - (2) สร. ที่มีสมาชิก 501-1000 คน มีสิทธิออกเสียง 4 เสียง
 - (3) สร. ที่มีสมาชิก 1001 คนขึ้นไป มีสิทธิออกเสียง 5 เสียง
- ข้อที่ 35. สหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงาน มีสิทธิส่งสมาชิกของสหภาพแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไปเข้ารับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารของสหพันธ์ แรงงานหรือตำแหน่งหน้าที่ต่างๆของสหพันธ์แรงงานได้ สหภาพแรงงานละไม่เกิน 3 คน
- ข้อที่ 36. ผู้แทนสมาชิกมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมใหญ่เว้นแต่ผู้ที่ยังค้างชำระค่าบำรุง
- ข้อที่ 37. ผู้แทนสมาชิกมีสิทธิขอบัญชีการเงินของสหพันธ์แรงงาน และทะเบียนสมาชิกได้ทุกโอกาส ณ ที่ทำการของสหพันธ์แรงงาน
- ข้อที่ 38. สมาชิกที่ถูกสั่งให้ออก หรือถูกห้ามไม่ให้เป็นการบริหารสหพันธ์แรงงาน มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์แรงงานได้ และมติของที่ประชุมใหญ่ให้ถือเป็นสิ้นสุด
- ข้อที่ 39. สมาชิกมีสิทธิได้รับความคุ้มครองและสวัสดิการจากสหพันธ์แรงงานโดยเท่าเทียมกัน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 40. เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ไม่ว่าจะเป็นกรณีใดๆ จะไม่ได้รับสิทธิตามข้อบังคับ
สหพันธ์แรงงานการพ้นจากสมาชิกภาพ
- ข้อที่ 41. เมื่อสหภาพเลิกหรือล้มละลาย
- ข้อที่ 42. ขอลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียน และมติของที่ประชุม
คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานอนุมัติแล้ว
- ข้อที่ 43. หากปรากฏภายหลังว่าสมาชิกขาดคุณสมบัติตามข้อที่ 16 และ 17
- ข้อที่ 44. ก้างชำระค่าบำรุงติดต่อกันเป็นเวลา 2 งวด และเหรียญกได้ออกหนังสือเตือน
แล้วไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง
- ข้อที่ 45. เมื่อคณะกรรมการบริหารของสหพันธ์แรงงานมีมติให้ออกในกรณี สมาชิกนั้น
ทำให้เกิดความเสียหายหรือเสื่อมเสียต่อสหพันธ์แรงงานหรือเป็นผู้ทำลายความ
สามัคคีแห่งมวลสมาชิก

หมวด 4

การประชุม , การประชุมของคณะกรรมการ

- ข้อที่ 46. การประชุมของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานจะต้องจัดให้มีขึ้นอย่าง
น้อยเดือนละ 1 ครั้ง
- ข้อที่ 47. คณะกรรมการดำเนินงานจะต้องประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารสหพันธ์
แรงงานอย่างน้อย 2 เดือนต่อครั้ง

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 48. นอกจาก ข้อ 46 และข้อ 47 แล้ว การประชุมจะจัดให้มีขึ้นต่อเมื่อ

- (1) ประธานคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน เป็นผู้เรียกประชุม
- (2) กรรมการไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน หรือ ของคณะกรรมการดำเนินงานหรือทั้งสองคณะร่วมกัน เข้าชื่อเรียกประชุม

ข้อที่ 49. การประชุมจะต้องมีคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานเข้าร่วมอย่างน้อยถึงหนึ่งจึงจะถือว่า ครบองค์ประชุมกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านมีสิทธิแสดงความคิดเห็น เสนอญัตติและอภิปราย การลงมติให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุมกรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

การประชุมใหญ่

ข้อที่ 50. การประชุมใหญ่หมายถึงการประชุมร่วมกันของสมาชิกที่มีสิทธิตามทะเบียน ซึ่งมียู่ 2 แบบ คือ การประชุมใหญ่สามัญและการประชุมใหญ่วิสามัญ

การประชุมใหญ่สามัญ

ข้อที่ 51. การประชุมใหญ่สามัญต้องจัดให้มีขึ้นทุกๆปี วัน เวลา สถานที่ ให้คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานเป็นผู้ กำหนดตามความเหมาะสมและต้องประกาศให้สมาชิกทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน

ข้อที่ 52. ประกาศกำหนดการประชุมใหญ่ของสหพันธ์แรงงาน ให้เลขาธิการทำหนังสือแจ้งกำหนดและระเบียบวาระการประชุมใหญ่นั้นต่อสมาชิกโดยทั่วถึงล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 10 วัน และให้นำระเบียบวาระการประชุมใหญ่นั้นติดประกาศไว้ ณ สำนักงานของสหพันธ์แรงงาน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 53. สมาชิกใดประสงค์จะเสนอญัตติใดต่อที่ประชุมใหญ่ให้ทำหนังสือแจ้งต่อเลขาธิการทราบไม่น้อยกว่า 15 วัน ก่อนการประชุมใหญ่ เว้นแต่เป็นญัตติด่วนและมีผู้แทนสมาชิกรับรอง ไม่น้อยกว่า 3 ท่าน
- ข้อที่ 54. ผู้แทนที่จะได้รับเลือกเข้าร่วมประชุมใหญ่จะต้องรับเลือกจากคณะกรรมการบริหารของสหภาพที่เป็นสมาชิกและแจ้งเป็นหนังสือให้เลขาธิการทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 15 วัน ก่อนการประชุมใหญ่
- ข้อที่ 55. รายชื่อและประวัติของผู้สมัครเข้าเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารของสหพันธ์แรงงานจะต้องประกาศให้สมาชิกทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน ก่อนที่จะถึงวันประชุมใหญ่
- ข้อที่ 56. ที่ประชุมใหญ่จะต้องประกอบด้วย จำนวนสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกทั้งหมดจึงจะถือว่าครบองค์ประชุม
- ข้อที่ 57. ในกรณีที่ผู้แทนสมาชิกไม่ครบองค์ประชุม ให้เลื่อนการประชุมนั้นไปอีกได้ แต่ต้องไม่เกิน 15 วัน นับจากที่กำหนดไว้เดิม โดยให้ถือมติของผู้แทนสมาชิกที่มาประชุมกำหนดวันประชุม ครั้งต่อไป และเมื่อถึงวันกำหนดหากปรากฏว่าผู้แทนสมาชิกไม่ครบองค์ประชุมอีกให้ถือว่า จำนวนผู้แทนที่มาในวันนั้นครบองค์ประชุม

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

การประชุมใหญ่วิสามัญ

ข้อที่ 58. การประชุมใหญ่วิสามัญอาจจัดให้มีขึ้นเมื่อ

- (1) คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานเรียกประชุม
- (2) สมาชิกอย่างน้อยหนึ่งในห้าเข้าชื่อกันร้องขอให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญได้โดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้องขอให้มีการประชุมใหญ่ต่อเลขาธิการ

ข้อที่ 59. เมื่อเลขาธิการได้รับคำร้องขอตามข้อ 58(2) แล้ว ต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่วิสามัญภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอนั้น

ข้อที่ 60. ให้นำระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการประชุมใหญ่วิสามัญมาบังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ภายหลังจาก เมื่อ ถึงกำหนดเวลาประชุมใหญ่วิสามัญแล้ว สมาชิกยังไม่ครบองค์ประชุมก็ให้ถือว่างดการประชุม นั้น และไม่มีการเลื่อนกำหนดการประชุมต่อไปอีก จะไม่มีการประชุมใหญ่วิสามัญในระเบียบวาระเดียวกันนี้ จนกว่าจะผ่านไปแล้ว 6 เดือน

ข้อที่ 61. การประชุมใหญ่วิสามัญจะต้องดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมเฉพาะที่กำหนดเท่านั้น และต้องแจ้งให้สมาชิกทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน ก่อนการประชุมการดำเนินงานของที่ประชุมใหญ่

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 62. การดำเนินงานดังต่อไปนี้จะกระทำได้โดยมติที่ประชุมใหญ่เท่านั้น

- (1) พิจารณาวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับนโยบายอันอาจกระทบกระเทือนต่อชาติ สังคม กิจการอุตสาหกรรม
- (2) การจัดสวัสดิการ โดยทั่วไปเพื่อประโยชน์ของสมาชิกหรือเพื่อสาธารณะ
- (3) รับรองรายงานผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน
- (4) รับรองบุคคล รายงานการสอบบัญชี
- (5) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน ผู้ตรวจสอบบัญชี และคณะกรรมการดูแลผลประโยชน์ของสหพันธ์แรงงาน ตามระเบียบวาระการประชุม
- (6) การลงมติไม่ไว้วางใจกรรมการหรือการรับทราบการลาออก ของกรรมการทั้งคณะ
- (7) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ
- (8) การเลิกสหพันธ์แรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (9) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหพันธ์แรงงาน
- (10) การควบรวมสหพันธ์แรงงานหรือการเข้าเป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้าง
- (11) ญัตติต่างๆที่สมาชิกรับเสนอ

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 63. การออกเสียงลงคะแนน เพื่อเป็นมติในการเข้าร่วมกับสถาบันแรงงานอื่นๆ การเปลี่ยนชื่อของสหพันธ์แรงงานที่ได้รับจดทะเบียนแล้วต้องได้รับความเห็นชอบจากสมาชิก ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกในที่ประชุม

หมวด 5

คณะกรรมการสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 64. คณะกรรมการสหพันธ์ประกอบด้วยกรรมการ 2 ชุด ดังนี้

(1) คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกสหพันธ์แรงงาน ในที่ประชุมใหญ่ โดยมีจำนวน ตั้งแต่ 9 คน สูงสุดไม่เกิน 25 คน การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารของสหพันธ์แรงงาน ให้ลงคะแนนเสียงลับหรือมีมติรับรองให้ถือเสียงข้างมาก เป็นมติของที่ประชุม

(2) คณะกรรมการดำเนินงาน ซึ่งมาจากการแต่งตั้งของสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกอย่างน้อย สหภาพแรงงานละ 1 คน และจะต้องมีมติรับรองจากคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 65. คณะกรรมการสหพันธ์แรงงานมีอายุการบริหารงานคราวละ 2 ปี

ข้อที่ 66. การจัดสรรตำแหน่งให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานในการประชุมครั้งแรกของวาระคณะกรรมการชุดนั้น

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 67. กรณีตำแหน่งใดในคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานว่างลงให้คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างลงและอยู่ในวาระตามกรรมการซึ่งตนแทน ส่วนในตำแหน่งกรรมการดำเนินงานที่ว่างลง ให้สหภาพแรงงานที่เป็นต้นสังกัด ของกรรมการผู้นั้นแต่งตั้งกรรมการคนใหม่ขึ้นมาแทนตามวาระที่เหลืออยู่

ข้อที่ 68. เมื่อคณะกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะให้คณะกรรมการชุดนั้นจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ครบวาระหรือวันที่ พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะแล้วแต่กรณี และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่และกิจการทั้งปวงของ สหพันธ์แรงงานให้คณะกรรมการชุดใหม่ รับมอบไปดำเนินงานภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ มีการเลือกตั้ง

อำนาจและหน้าที่คณะกรรมการ

ข้อที่ 69. อำนาจการบริหารสูงสุดของสหพันธ์แรงงาน ต้องมาจากมติที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 70. การบริหารงานและการดำเนินงานของสหพันธ์แรงงาน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการตามข้อบังคับของสหพันธ์แรงงาน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 71. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน มีอำนาจแต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน อนุกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ เพื่อดำเนินงานของสหพันธ์แรงงาน และมีอำนาจสั่งปลดกรรมการ ดำเนินงาน, อนุกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดังกล่าวออกจากตำแหน่งได้เมื่อ เห็นว่ามีความบกพร่อง ทุจริตต่อหน้าที่ ปฏิเสธที่จะดำเนินงานตามมติของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน หรืออาจโดยเหตุอื่น ๆ ที่สมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของสหพันธ์แรงงาน
- ข้อที่ 72. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน มีอำนาจตีความข้อบังคับของสหพันธ์แรงงานหรือ พิจารณาประเด็นบาง ประเด็นที่มีได้เขียนไว้ในข้อบังคับ โดยชัดเจนและให้เป็นที่ยุติ
- ข้อที่ 73. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานมีอำนาจพิจารณาคว่ำบาตรการเก็บค่าบำรุงจากสมาชิกใดๆ ซึ่ง อยู่ในระหว่างพักงานหรือในระหว่างการนัดหยุดงานว่างงาน หรือประสพเคราะห์กรรม อื่นๆ ไว้ เป็นการชั่วคราวก็ได้ตามควรแก่กรณี และในการงดเว้นนี้มีอาจทำให้สมาชิกนั้นเสียสิทธิประการใด
- ข้อที่ 74. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน มีอำนาจเป็นผู้แทนของสมาชิกโดยสมบูรณ์ในการเจรจาต่อรองร่วม การทำข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
- ข้อที่ 75. คณะกรรมการดำเนินงานมีอำนาจเต็มในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน มอบหมายงานให้ปฏิบัติหรือมอบหมายให้เป็นตัวแทนของสหพันธ์แรงงานในการกระทำกิจการใดๆ
- ข้อที่ 76. คณะกรรมการบริหารของสหพันธ์แรงงาน ต้องส่งเสริมและสนับสนุนผู้ใช้แรงงานที่ยังไม่มีสหภาพแรงงานเมื่อถึงวาระอันควร

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 77. คณะกรรมการสหพันธ์แรงงาน มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของสหพันธ์แรงงาน รวมถึง เศรษฐกิจ การเมือง และความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงานโดยทั่วไป
- ข้อที่ 78. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ ตามวัตถุประสงค์และตามนโยบาย แผนงานที่ได้มีการกำหนดไว้ รวมถึงจะต้องรับผิดชอบการบริหารด้านการเงินของสหพันธ์แรงงาน
- ข้อที่ 79. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานจะต้องกำหนดนโยบายและวางแผนงานเมื่อแรกเข้ารับตำแหน่งกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน
- ข้อที่ 80. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานจะต้องแจ้งหรือแถลงนโยบายและแผนงานให้กับสมาชิกสหพันธ์แรงงาน และคณะกรรมการดำเนินงานทราบภายใน 60 วัน นับแต่วันที่เข้ารับตำแหน่ง
- ข้อที่ 81. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานมอบหมายให้และต้องมีการรายงานผลการปฏิบัติการต่อที่ประชุมคณะกรรมการตามวาระอันควร

การพ้นสภาพกรรมการสหพันธ์แรงงาน

- ข้อที่ 82. ตาย
- ข้อที่ 83. ลาออก โดยมีหนังสือแจ้งไปยังประธานสหพันธ์แรงงานหรือเลขาธิการ ประธานสหพันธ์แรงงานมีสิทธิขอยกการลาออกนั้นได้ 1 ครั้ง ถ้ากรรมการท่านนั้นยังยืนยันตามเจตนาเดิมให้ประธานหรือเลขาธิการ แจ้งการลาออกของกรรมการท่านนั้นต่อที่ประชุมกรรมการที่จะมีในคราวต่อไป

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- ข้อที่ 84. กรรมการที่ขาดการประชุมติดต่อกัน 3 ครั้ง โดยไม่แจ้งเหตุผลล่วงหน้าถือว่าผู้นั้นหมดสภาพการเป็นกรรมการ
- ข้อที่ 85. กรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานลาออกเกินกึ่งหนึ่ง คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานต้องพ้นจากสภาพการเป็นกรรมการบริหารทั้งคณะ ทั้งนี้ให้รวมถึงคณะกรรมการดำเนินงานด้วย
- ข้อที่ 86. โดยที่ประชุมใหญ่มีมติไม่ไว้วางใจ
- ข้อที่ 87. ครบวาระตามที่ข้อบังคับของสหพันธ์แรงงานระบุไว้
- ข้อที่ 88. เมื่อคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานนั้นๆ ไม่รับรองตัวแทน และได้แจ้งเป็นหนังสือต่อ คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานแล้ว

หมวด 6

หน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

- ข้อที่ 89. ในวาระการประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานให้ที่ประชุมมีการจัดสรรตำแหน่งคณะกรรมการโดยอย่างน้อยจะต้องมีตำแหน่งต่างๆดังนี้
- (1) ประธานสหพันธ์แรงงาน
 - (2) เลขานุการ
 - (3) เหรัญญิก
 - (4) นายทะเบียน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 90. ประธานสหพันธ์แรงงาน

- (1) ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมใหญ่สามัญและวิสามัญ
- (2) เป็นประธานในการประชุมของคณะกรรมการบริหาร ควบคุม และดำเนินการประชุมให้เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ
- (3) ลงนามรับรองรายงานการประชุมต่างๆ ตามข้อ 90(1),(2) และลงนามในการเซ็นสัญญาต่างๆ
- (4) ควบคุมบริหารงานทั่วไปของสหพันธ์แรงงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 91. รองประธาน

ปฏิบัติหน้าที่แทนเวลาประธานไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยมีมติของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานและรับตำแหน่งประธานอนุกรรมการฝ่ายต่างๆตามที่คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานกำหนด

ข้อที่ 92. เลขานุการ

- (1) บริหารงานของสหพันธ์แรงงานตามข้อบังคับของสหพันธ์แรงงาน และดำเนินการตามมติของที่ประชุม และคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน
- (2) จัดทำบันทึกการประชุมใหญ่ และ ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- (3) รวบรวมข่าวสาร เอกสาร การติดต่อทั้งภายในและภายนอกสหพันธ์แรงงาน รายงาน ข่าวสารต่างๆต่อประธาน คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานและ ตอบรับจดหมาย

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- (4) รวบรวมเอกสารของกรรมการเพื่อการติดต่อทางราชการ เป็นผู้รายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน และทางราชการทราบถึงการเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับของสหพันธ์แรงงาน และการเปลี่ยนแปลงของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน
- (5) ต้องรายงานผลงานให้คณะกรรมการบริหาร สหพันธ์แรงงาน ทราบทุกครั้ง
- (6) มีอำนาจจ่ายเงินร่วมกับเหรียญกษาปณ์ตามข้อ 101
- (7) รวบรวมข้อมูลต่างๆของสหภาพแรงงาน ที่เป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์สำหรับสหพันธ์แรงงานและของสมาชิกร่วมกับนายทะเบียน

ข้อที่ 93. รองเลขาธิการ

ทำหน้าที่แทนเลขาธิการเมื่อเลขาธิการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่เลขาธิการมอบหมายให้

ข้อที่ 94. เหรียญกษาปณ์

- (1) จัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหพันธ์แรงงาน
- (2) เก็บรวบรวมเงินค่าบำรุงจากสมาชิก
- (3) จัดเตรียมแหล่งสถานะทางการเงินเป็นรายเดือน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน
- (4) รับผิดชอบทำบัญชีทรัพย์สิน เจ้าหนี้ ลูกหนี้ ของสหพันธ์แรงงาน
- (5) จัดทำงบดุลเสนอต่อที่ประชุมใหญ่

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

- (6) มีอำนาจ เก็บรักษาเงินสดไว้เพียง 5,000 บาท(ห้าพันบาทถ้วน) เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน เงินที่เกินกว่า 5,000 บาท (ห้าพันบาทถ้วน) ต้องนำฝากไว้ในธนาคารในนามสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 95. ผู้ช่วยเหรัญญิก

ทำหน้าที่แทนเหรัญญิก เมื่อเหรัญญิกไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่เหรัญญิกมอบหมาย

ข้อที่ 96. นายทะเบียน

- (1) จัดทำทะเบียนประวัติและเอกสารต่างๆที่เกี่ยวกับสมาชิก
- (2) รับผิดชอบต่อการเก็บรักษาเอกสารเหล่านี้ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย
- (3) ทำรายงานเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเมื่อมีสมาชิกเข้าใหม่ทุกครั้ง
- (4) ออกใบสำคัญและบัตรประจำตัวสมาชิกสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 97. ผู้ช่วยนายทะเบียน

ทำหน้าที่แทนนายทะเบียน เมื่อนายทะเบียนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่ นายทะเบียนมอบหมาย

ข้อที่ 98. เมื่อคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน ได้มีการวางแผนงานแล้วให้มีการจัดสรรตำแหน่ง คณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบแผนงานตามความเหมาะสม

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

หมวด 7

การเงิน

ข้อที่ 99. รายได้ของสหพันธ์แรงงานมาจาก

- (1) ค่าสมัครสมาชิก
- (2) ค่าบำรุงสมาชิก
- (3) การรับบริจาคหรือทุนจากองค์กรต่างๆ
- (4) รายได้อื่นๆจากการดำเนินงานของสหพันธ์แรงงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ข้อที่ 100. การใช้จ่ายเงินของสหพันธ์แรงงาน คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานจะเป็นผู้รับผิดชอบ และจะกระทำได้ก็เพียงแต่วัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายสำหรับกรรมการบริหาร อนุกรรมการ เจ้าหน้าที่ หรือ ลูกจ้างของสหพันธ์แรงงาน
- (2) ใช้จ่ายสำหรับ ทุนการศึกษา อบรมด้านแรงงานแก่สมาชิกตามมติของคณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน
- (3) ใช้จ่ายในการบริหารงานตามวัตถุประสงค์ของสหพันธ์แรงงาน
- (4) ใช้จ่ายในการที่สมาชิกถูกดำเนินคดีเกี่ยวกับกรณีข้อพิพาทแรงงาน สหพันธ์แรงงานดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของสมาชิก
- (5) ใช้จ่ายในการเข้าร่วมกับสมาพันธ์ สถาบันแรงงานแห่งชาติ หรือ สถาบันแรงงานจากต่างประเทศ

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ข้อที่ 101. คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงาน มีอำนาจสั่งจ่ายเงินของสหพันธ์แรงงาน
ได้ครั้งละไม่เกิน 20,000 บาท(สองหมื่นบาท)

ข้อที่ 102. ใบสำคัญการจ่ายเงินของสหพันธ์แรงงานจะต้องมีลายมือชื่อผู้มีอำนาจในการ
เบิกจ่ายเงินดังนี้

- (1) ใบสำคัญเบิกจ่ายเงินจากธนาคาร จะต้องมียามือชื่อของประธาน
หรือเลขานุการร่วมกับเหรียญก
- (2) ใบสำคัญการจ่ายเงินของสหพันธ์แรงงาน จะต้องมียามือชื่อของ
ประธานหรือ รองประธานที่ได้รับการมอบหมายให้กระทำการแทน
ร่วมกับ เลขานุการและเหรียญก

ข้อที่ 103. เหรียญกจะเก็บรักษาเงินสดของสหพันธ์แรงงานไว้ได้ไม่เกิน5,000 บาท (ห้า
พันบาท)เว้นแต่ จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

ข้อที่ 104. สหพันธ์แรงงานจะต้องจัดทำบัญชีอย่างน้อยในทุกกรอบ 12 เดือน และให้ถือ
เป็นรอบบัญชี ของสหพันธ์แรงงาน งบดุลจะต้องจัดให้มีผู้ตรวจสอบบัญชี ซึ่ง
จะต้องเลือกตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีจากที่ประชุมใหญ่

ข้อที่ 105. ผู้ตรวจสอบบัญชีมีสิทธิที่จะขอคู่มือหลักฐานการใช้จ่ายเงินของสหพันธ์แรงงาน
ได้ รายงานการ ตรวจสอบบัญชีจะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ และทำ
สำเนาประกาศติดไว้ ณ. ที่ทำการของสหพันธ์แรงงานอย่างน้อย 15 วัน

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

หมวด 8

การแก้ไขข้อบังคับของสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 106. ข้อบังคับสหพันธ์แรงงานจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงได้ก็แต่โดยมติที่ประชุมใหญ่ของสหพันธ์แรงงาน เท่านั้น เว้นแต่การแจ้งย้ายสถานที่ทำการของสหพันธ์แรงงาน

หมวด 9

การควมรวมสหพันธ์ฯหรือการเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์กรลูกจ้าง

ข้อที่ 107. การควมรวมสหพันธ์แรงงานเข้ากับสหพันธ์แรงงานอื่น หรือการเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์กร ลูกจ้าง จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่ โดยจำนวนผู้แทนที่มีสิทธิออกเสียงมีมติเกิน กึ่งหนึ่งของจำนวนผู้แทนที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

หมวด 10

การเลิกสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 108. การเลิกสหพันธ์แรงงานจะกระทำได้โดยมติเป็นเอกฉันท์ของที่ประชุมสหพันธ์แรงงาน

ข้อที่ 109. ในกรณีที่สหพันธ์แรงงานต้องเลิกไป ให้คณะกรรมการบริหารสหพันธ์แรงงานชุดนั้นเป็น ผู้รับผิดชอบต่อ ทรัพย์สินทั้งหมด และให้มีการปลดเปลื้อง

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

หนังสือให้เสร็จสิ้น โดยให้เป็นไป ตามกฎหมาย ส่วนทรัพย์สินที่เสื่อมมอบ
ให้นิติบุคคลอื่นใดตามมติของที่ประชุมใหญ่

เครื่องหมายของสหพันธ์แรงงาน

- (1) เฟืองวงกลมมี 8 ซีก
- (2) บนเฟืองด้านบนมีตัวอักษรภาษาไทยว่า " สหพันธ์แรงงาน
ปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย "
- (3) บนเฟืองด้านล่างมีตัวอักษรภาษาอังกฤษว่า " PETROLEUM AND
CHEMICAL WORKER'S FEDERATION OF THAILAND "
- (4) บนเฟืองด้านข้างทั้งสองระหว่างอักษรภาษาไทยกับอักษร
ภาษาอังกฤษมีเครื่องหมายข้าวหลามตัด Bitmap () ทั้งสองด้าน
- (5) ขอบในของเฟืองด้านในมีเปลวเพลิง
- (6) ตรงกลางของเฟืองมีรูปแผนที่ของประเทศไทย
- (7) มีแก้วนํ้าอยู่กลางแผนที่ประเทศไทย
- (8) มีหยดน้ำมันอยู่บนแก้วนํ้า
- (9) มีมือจับอยู่ใต้แผนที่จับกันอยู่บริเวณอ่าวไทย
- (10) บนแกนด้านซ้ายของมือจับกันมีอักษรภาษาไทยว่า " ส.ป.ค.ท. "
- (11) บนแกนด้านขวาของมือจับกันมีอักษรภาษาอังกฤษว่า " P.C.F.T. "

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

สิทธิเครื่องหมายและธง


- (1) ธงเป็นรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้า พื้นธงสีเหลือง
- (2) พื้นเฟืองสีดำ
- (3) ตัวอักษรทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษพร้อมเครื่องหมายสี่เหลี่ยมข้าวหลามตัด () เป็นสีขาว
- (4) เปลวเพลิงอยู่ด้านในของเฟืองสีแดง
- (5) แผนที่ประเทศไทยและแกว่น้ำเดินเส้นด้วยสีน้ำเงิน
- (6) หยดน้ำมันสีน้ำตาล
- (7) มือจับกันเดินเส้นสีน้ำตาล
- (8) ตัวอักษรบนแขนทั้งสองข้างสีขาว

ข้อบังคับฉบับนี้ได้รับการรับรองจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ปีที่ 36/2561
ในวันที่ 15 กรกฎาคม 2561

ลงชื่อ  ประธานที่ประชุม

(นายมนัส อินก๊ัด)

ประธานสหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย

ลงชื่อ.....  ผู้บันทึกการประชุม

(นายวิชัย จอมคำสิงห์)

รองเลขาธิการปฏิบัติหน้าที่แทนเลขาธิการ

ข้อบังคับ

สหพันธ์แรงงานปิโตรเลียมและเคมีภัณฑ์แห่งประเทศไทย
